

**Helyi
Esélyegyenlőségi
Program**

**DÖRÖSKE KÖZSÉGI ÖNKORMÁNYZAT
2018-2023**



2018. november 12.

Tartalom

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)	4
Bevezetés	4
A település bemutatása	4
Értékeink, küldetésünk	11
Célok	11
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)	14
1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása	14
1.2 Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi szabályozás rövid bemutatása.	14
2. Stratégiai környezet bemutatása	14
2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal	14
2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása	15
2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása	16
3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet	16
3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció	16
3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások	25
3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció	27
3.5 Telepek, szegregátumok helyzete	29
3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés	29
3.7 Közösségi viszonyok, helyi közélet bemutatása	32
3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal	32
3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása	33
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység	33
4.1. A gyermekek helyzetének általános jellemzői (pl. gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek stb.)	33
4.2 Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége	36
4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékkal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése	37
4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékkal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége	39
4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.	43
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége	44
5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége	44
5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közműintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)	46
5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe	46
5.4 A nőket érő erőszak, családon belüli erőszak	47
5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaotthon, családok átmeneti otthona)	47
5.6 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések	47
5.7 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.	48
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége	48
6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)	48

6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete	49
6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen	53
6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.	54
7.1 A településen fogyatékkal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái	54
7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzügyi és természetbeni ellátása, kedvezményei	56
7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés	56
7.4 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása	57
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása	57
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága	58
<i>A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)</i>	59
1. A HEP IT részletei	60
1. A helyzetelemzés megállapításainak összegzése	60
2. A beavatkozások megvalósítói	61
3. Jövőképünk	62
2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)	63
Jövőképünk	66
3. Megvalósítás	67
4. Elfogadás módja és dátuma	72

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet és a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet rendelkezéseivel, Szarvaskend Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira. Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja

A település bemutatása

Döröske a Vasi-Hegyhát Rábára tekintő peremén fekszik, Körmentől keletre 12 km-re. 1244-ben Druska néven került lejegyzésre. A döröskeiek úgy tudják, hogy a falu a nevét a volt vár védőjéről, Döröskei Jánosról kapta, aki egy támadás során halálosan megsebesült és utolsó kívánsága az volt, hogy a falut róla nevezzék el. A falu változatos környezetben épült fel. Az itt található házak a Malom-patak völgyébe is leereszkednek. Egy szűk utcán jutunk le ebbe a völgybe, ahol a Malom-patak vizét 1976-ban tóvá duzzasztották. Ez a tó már évtizedek óta turisztikai központ, fürdésre, pihenésre szolgál. A tó két oldalán domb húzódik, mely így körülöleli a víztározót. A tó keleti oldalán emelkedik a szőlőhegy, mely 244 méteres magasságával a község legmagasabb pontja (Öreghegy). Itt szőlők, gyümölcsösök, pincék, nyaralók sorakoznak. A falu szerkezete sokat nem változott. Nem nagyon bővült. Lakossága

csökkent, és a lakóházak száma sem növekszik. A régi házakat újítyják fel a családtagok. Néhol épül egy–egy új ház, de ez igazán csak a szőlőhegyekre jellemző.

Nevezetességei

-római katolikus temploma a XIII. században román stílusban épült. A régi temetőben található épület Ifjabb Szent Jakab apostol tiszteletére szentelték fel. 1894-ben átalakították. Berendezési tárgyai a XIX. század végéről valók. Műemléki védettséget élvez.

-a Fő út 6 szám alatt lévő telken található sánc, egy ma már nem álló Árpád-kori megerősített lakótoronyhoz tartozott.

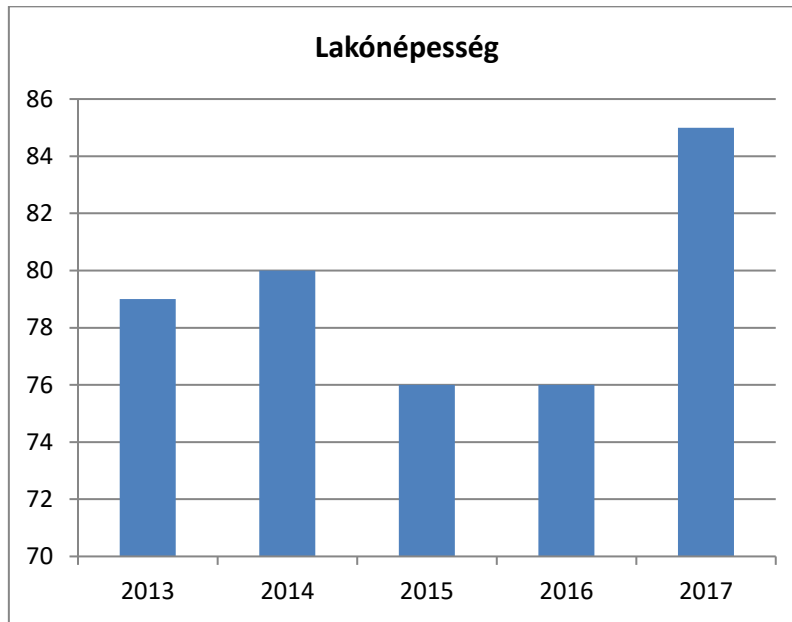
-horgásztó: a Bogrács-patak vizét mesterségesen tóvá duzzasztották, így fürdésre, horgászatra alkalmas

-a falu Csörnök patakra néző dombján Várdomb és egy középkori tégláégető helye, a domb alatt a Nagykút

1. számú táblázat - Lakónépeesség száma az év végén

Év	Fő (TS 0101)	Változás
2013	79	
2014	80	101%
2015	76	95%
2016	76	100%
2017	85	112%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

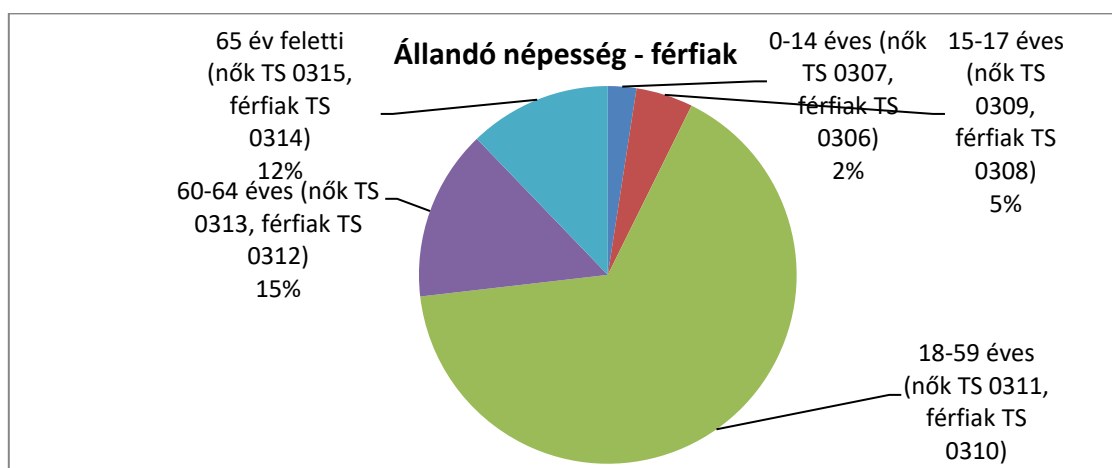
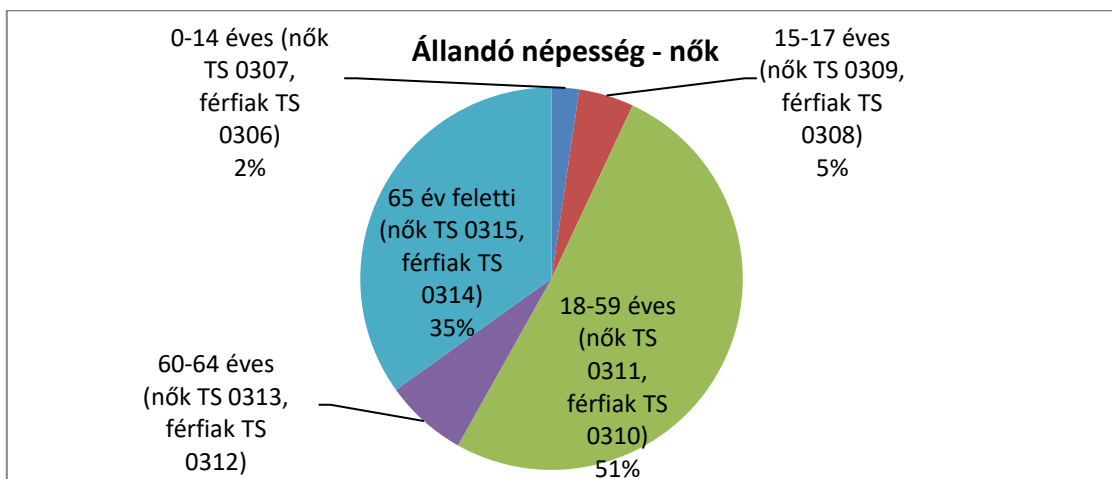


A lakónépesség száma a folyamatos csökkenést követően ismét növekedő tendenciát mutat. E folyamat háttérében az áll, hogy a zártkerti területeken lévő ingatlan tulajdonosok elkezdtek a településen állandó lakcímet létesíteni. A lakosság szám így is alacsony, a község lakossága öregedő, ez jellemző a magyar vidéki kis településekre. Az alacsony lakosság szám nagy nehézséget okoz a község lakosságának, mivel a helyi szolgáltatók nem tudják eltartani magukat helyben. Kénytelenek a közeli városokban munkát vállalni és ezzel a helyi – főleg az idősek- ellátásról nem gondoskodnak. Az előregedés folyamatára megoldás jelenleg nincs.

2.1. számú táblázat - Állandó népesség (a 2016-os év adatai)

Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Nők	Férfiak	Összesen	Nők	Férfiak
Állandó népesség száma (nők TS 0302, férfiak TS 0301)	43	41	84	51,19%	48,81%
0-2 évesek (összes száma TS 0305, aránya TS 0316)			1	1,19%	
0-14 éves (nők TS 0307, férfiak TS 0306)	1	1	2	1,19%	1,19%
15-17 éves (nők TS 0309, férfiak TS 0308)	2	2	4	2,38%	2,38%
18-59 éves (nők TS 0311, férfiak TS 0310)	22	27	49	26,19%	32,14%
60-64 éves (nők TS 0313, férfiak TS 0312)	3	6	9	3,57%	7,14%
65 év feletti (nők TS 0315, férfiak TS 0314)	15	5	20	17,86%	5,95%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



2.2. számú táblázat - 15-17 éves gyermekek száma

Korcsoport	Fő		Változás
	2001	2011	Fő
15 éves gyermekek száma			0
16 éves gyermekek száma (TS 0501)	0	0	0
17 éves gyermekek száma (TS 0502)	0	0	0
Összesen	0	0	0

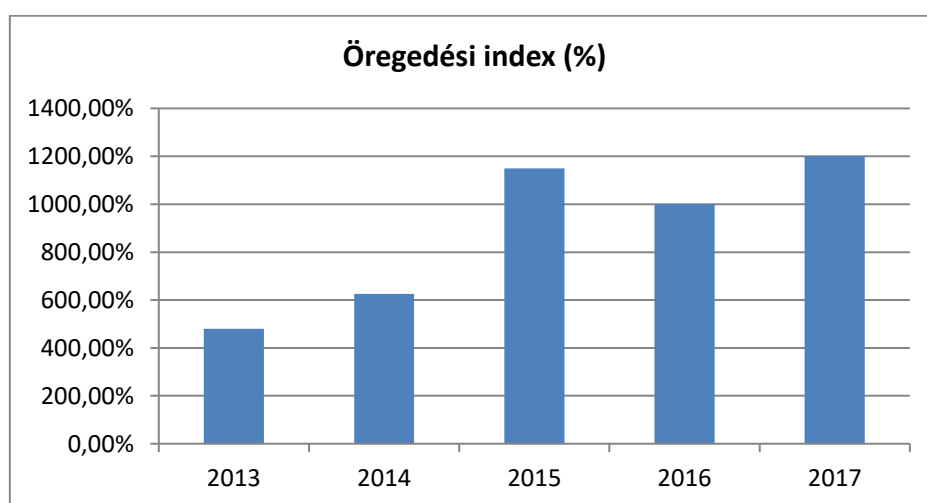
Forrás: TEIR - KSH, Népszámlálási adatok

Az idősök aránya magas a településen, de az előregedés jellemző a Közös Hivatalhoz tartozó településeken is. Kevés a 14 év alatti korosztály, mindösszesen 2 fő, de esetükben a nemek közötti eloszlás 50-50%-os. A nők és férfiak aránya közel egyenlő, nem mutat kirívó eltérést. A munkát vállaló korosztály a népesség legnagyobb részét adja, eléri az 50%-ot. A középiskolás korosztály létszáma alacsony, ezt a korosztályt követően a fiatalok más településre költözése a jellemző, mindössze hétvégékre érkeznek vissza. A településen élők között egyre több az idős ember, míg a reprodukció alacsony. Ezért erősen előregedő a népesség. A 0-14 éves korosztály egyre csökkenő tendenciát mutat, ez előrevetíti a helyi népesség további fogyását. A 65 év felettek aránya szerencsére nem jelentősen csökkent az időszakban, ez köszönhető a várható életkor növekedésének.

3. számú táblázat - Öregedési index

Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 0328)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 0327)	Öregedési index (%)
2013	24	5	480,00%
2014	25	4	625,00%
2015	23	2	1150,00%
2016	20	2	1000,00%
2017	24	2	1200,00%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

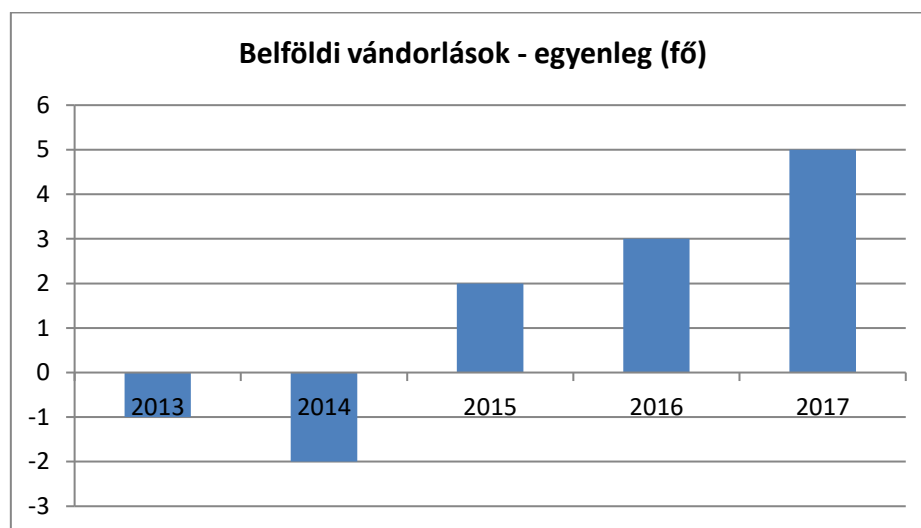


Az öregedési index meghaladja minden vizsgált évben a 100 %-ot, ez egyre magasabb arányt mutat. Ennek oka a gyerekszülések számának csökkenésében látható.

4. számú táblázat - Belföldi vándorlások

Év	Állandó jellegű odavándorlás (TS odavándorlás 0601)	Elvándorlás (TS elvándorlás 0601)	Egyenleg	Állandó oda-, és elvándorlások különbségének 1000 állandó lakosra vetített száma (TS 0602)
2013	2	3	-1	11,1
2014	0	2	-2	22,22
2015	2	0	2	-22,99
2016	4	1	3	-35,71
2017	6	1	5	

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

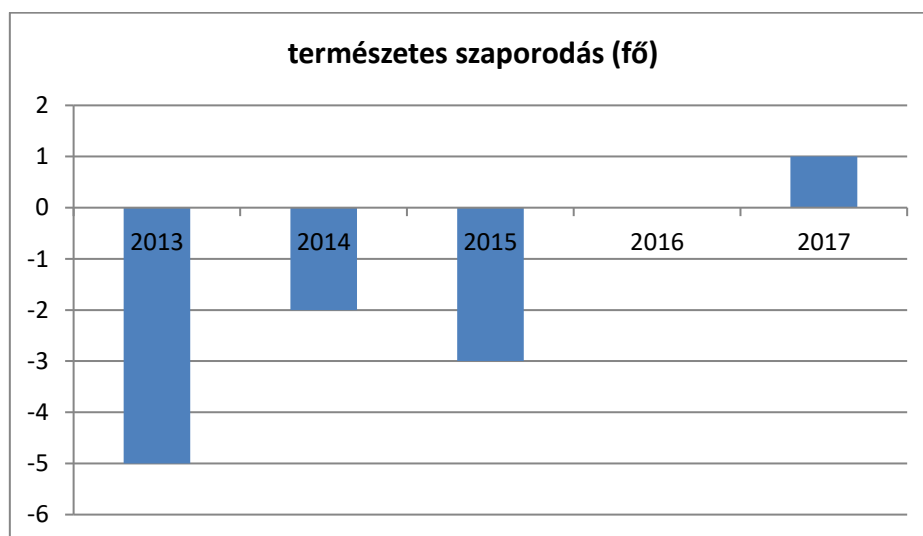


A 4. számú táblázat elemzéséből látszik, hogy Döröske vonzereje nő, az elmúlt három évben több az odavándorlás, mint az elvándorlás. Az elvándorlást okozhatta a gazdasági válság, hiszen könnyebben lehetett munkához jutni a városban. A falugondnoki szolgálat kialakítása is segíthette a helyben maradást, hiszen az óvodások szállítását is ellátja, a munkaképes korosztály számára könnyebbséget jelent a napi feladatellátásban. Az odavándorlás növekedése a zártkerti területek ingatlan tulajdonosainak lakcím létesítésével magyarázható.

5. számú táblázat - Természetes szaporodás

Év	Élve születések száma (TS 0701)	Halálozások száma (TS 0702)	Természetes szaporodás (fő)
2013	0	5	-5
2014	0	2	-2
2015	0	3	-3
2016	0	0	0
2017	1	0	1

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



Az élveszületések száma több évig 0 volt. A vizsgált időszakban a halálozások száma többnyire meghaladja az élveszületések számát.

Értékeink, küldetésünk

Küldetésünk Döröske község élhetőbbé, vonzóbbá tétele. A szolgáltatások elérésének akadályainak kiküszöbölése. Lakónépesség megtartása.

Célok

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Döröske Községi Önkormányzat az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

- az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,

- a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,
- a diszkriminációmentességet,
- szegregációmentességet,
- a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

Döröske Községi Önkormányzat célja, hogy minden lakója számára elérhetővé tegye a közszolgáltatásokat, biztosítsa az idősek, a fogyatékkal élők és a hátrányos helyzetű polgárok esélyegyenlőségét az élet különböző területein. Ennek érdekében, a fenti célok minél hatékonyabb és eredményesebb megvalósítása érdekében megalkotja a települési esélyegyenlőségi programját.

A helyzetelemzés célja annak megállapítása, hogy Döröske községben élő hátrányos helyzetű társadalmi csoportok a teljes lakossághoz viszonyítva milyen jövedelmi, foglalkoztatási, képzettségi, szociális, lakhatási, területi, egészségügyi mutatókkal rendelkeznek, és ezek alapján milyen esélyegyenlőségi problémákkal küzdenek.

Az esélyegyenlőségi program a település területén élő hátrányos helyzetű csoportokra irányul, akik számára a sikeres élet és társadalmi integráció esélye a helyi társadalmat célzó fejlesztések és beruházások ellenére korlátozott marad a különböző területeken jelentkező hátrányaikat kompenzáló esélyegyenlőségi intézkedések nélkül. Az esélyegyenlőségi terv alapját képező módszertani segédlet potenciálisan kiemelt hátrányos helyzetű társadalmi csoportnak tekinti a mély szegénységben élőket és a romákat, a gyermekeket, a nőket, a gyermekeket, az időseket és a fogyatékkal élő személyeket. Az esélyegyenlőség érvényesülésének problémája a további hátrányos helyzetű társadalmi csoportok, különböző élethelyzetben lévő egyének esetében is felmerülhet. Ennek megfelelően az esélyegyenlőségi program által célzott hátrányos helyzetű társadalmi csoportok köre a helyi sajátosságokra reagálva – az esélyegyenlőségi törvény szempontjait figyelembe véve – bővíthető.

Az esélyegyenlőség minden állampolgár számára fontos érték. Az esélyegyenlőség érvényesítése nem pusztán követelmény, hanem az önkormányzatoknak is hosszú távú érdeke, hiszen azt a célt szolgálja, hogy mindenkinek esélye legyen a munkavállalásra, a karrierre, a jó minőségű szolgáltatásokra – függetlenül attól, hogy nő vagy férfi, egészséges vagy fogyatékkal él, milyen a származása vagy az anyagi helyzete.

A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

ÁLTALÁNOS FOGALOMÉRTELMEZÉS

Közvetlen hátrányos megkülönböztetés: Olyan rendelkezés, amelynek eredményeként egy személy vagy csoport valós vagy vélt tulajdonsága miatt részesül más, összehasonlítható helyzetben levő személyhez vagy csoporthoz képest kedvezőtlenebb bánásmódban.

Közvetett hátrányos megkülönböztetés: Az a közvetlen hátrányos megkülönböztetésnek nem minősülő, látszólag az egyenlő bánásmód követelményének megfelelő rendelkezés, amely az előző pontban meghatározott tulajdonságokkal rendelkező egyes személyeket vagy csoportokat más, összehasonlítható helyzetben lévő személyhez vagy csoporthoz képest lényegesen nagyobb arányban hátrányosabb helyzetbe hoz.

Jogellenes elkülönítés: Az a magatartás, amely meghatározott tulajdonságai alapján egyes személyeket vagy személyek csoportját másoktól – tárgyilagos mérlegelés szerinti ésszerű indok nélkül – elkülönít. Ez a rendelkezés nem sérthet alapvető jogot, nem biztosíthat feltétlen előnyt, és nem zárhatja ki az egyéni szempontok mérlegelését.

Esélyek javítása, kiegyenlítése: Esélyek javításán azt kell érteni, hogy a település önkormányzata hatékonyan eléri az érintetteket információkkal, javítja hozzáférésüket a már létező szolgáltatásokhoz, azaz nagyobb számban vehetik igénybe ezeket a szolgáltatásokat, illetve új szolgáltatásokkal látja el őket.

Esélyegyenlőség érvényesítése: Néhány társadalmi csoport, így különösen a szociálisan hátrányos helyzetűek közé tartozók számtalan hátrányt szenvednek el mindennapi életük során. Mindannyiunk érdeke, hogy javuljon ezeknek az embereknek az élete. A demográfiai változások, a foglalkoztatás növelése, a képzettségbeli hiányosságok orvoslása, a vállalkozások versenyképességének növelése, szegregációmentes közoktatás ebben fontos eszköz lehet.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)

1. Jogszabályi háttér bemutatása

1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és
- a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012 (VI.5.) EMMI rendelet

alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a

- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Mötv.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ft.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (továbbiakban: Nkntv.)

előírásaira.

1.2 Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi szabályozás rövid bemutatása.

Döröskén nincs az esélyegyenlőségi célcsoportokat – mélyszegénységben élők és romák, gyermekek, nők, idősek, fogyatékkal élők – érintő helyi szabályozás.

2. Stratégiai környezet bemutatása

2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

Döröske Községi Önkormányzat költségvetési koncepciója jelenleg még nem tartalmaz utalásokat az esélyegyenlőség biztosítására, de minden évben az államháztartási törvény

előírásainak megfelelően elkészítésre kerül, a jövőben a Községi Önkormányzat szándékát fejezi ki arra, hogy külön részt szentel az esélyegyenlőség előmozdítására, anyagi lehetőségeihez mérten. Ezen felül a rendezvényein, egyéb eseményein tiszteletben tartja az Alaptörvényben és nemzetközi egyezményekben megállapított jogokat.

Vagyongazdálkodási koncepcióját is összhangba kívánja hozni a HEP-ben megfogalmazottakkal és a rendelkezésre álló ingatlan és ingó vagyonával is az esélyegyenlőséget szándékozik előmozdítani.

Településrendezési terv felülvizsgálatánál a HEP előírásainak figyelembevételével fog eljárni az Önkormányzat. Az illetékes hatóságokkal és helyi érdekvédelmi szervezetekkel is egyeztetést kíván folytatni.

A falugondnoki szolgálat szakmai programját is megerősíti a HEP-ben megfogalmazott feladatokkal.

2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

A település azzal a céllal, hogy biztosítani tudja a kötelező feladatait és a rászorulóknak segítségével tevékeny szerepet tudjon játszani több társulásban is részt vesz.

Körmend és Mikrotérsége Közoktatási Intézményfenntartó Társulás az óvoda és bölcsőde fenntartását tűzte ki célul, míg a Körmend és Kistérsége Többcélú Kistérségi Társulás az alábbi feladatokat látja el:

Közszolgáltatási feladatok:

Szociális gyermekjóléti ellátás;

Egészségügyi ellátás;

Család-, gyermek- és ifjúságvédelem

Időskorúak átmeneti ellátása

Idősek nappali ellátása

Fogyatékosokkal élők nappali ellátása

Gyermekjóléti szolgáltatás

Szenvedélybetegek nappali ellátása

Szociális étkeztetés

Házi segítségnyújtás

Jelzőrendszeres házi segítségnyújtás

Családsegítés

Támogató szolgáltatás

Közösségi szolgáltatások (kivéve szenvedélybetegek alacsony küszöbű ellátása)

Szociális foglalkoztatás munka-rehabilitáció keretében

Szociális foglalkoztatás fejlesztő-felkészítő foglalkoztatás keretében

2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása

Az esélyegyenlőség szempontjából releváns kutatások a térségben nem voltak, sem szociológiai, sem egyéb témában. Az a néhány kutatás, amely volt, azok leginkább a falu történetére tértek ki, egy –egy időszakban. Ezért is nehéz a helyzetelemzésnél korábbi adatokra hivatkozni, leginkább a TEIR rendszerben szereplő információkra és a korábbi körjegyzőség-jelenleg Közös Hivatal irataiból szerezhetjük meg a szükséges adatokat.

3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

Az önkormányzat adatai között nem található a jövedelmi és vagyoni viszonyokra adat. Kereseti átlagok tekintetében a régiók közt Nyugat-Dunántúl a harmadik, a megyék közt Győr-Moson-Sopron megye a második, Vas megye a hatodik, Zala megye a tizenhatodik helyet foglalja el. A nők átlagkeresete még mindig kevesebb, mint a férfiaké. Ezek az adatok a GDP-adatokkal összevetve meglepő helyzetet tárnak fel.

A régióban az együttes munkanélküliségi ráta soha nem érte el a kritikus 10%-os szintet. A régión belül minden évben Zala megyében volt a legmagasabb a munkanélküliség. A munkanélküliségi ráta folyamatos csökkenést mutat az egész régióban. Győr-Moson-Sopron és Vas megyében országosan is kimagaslóan alacsony a munkanélküliségi ráta, 2018. első negyedében 1,4%-os, valamint 1,3%-os.

3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

A régión belül legnagyobb az aktivitás Vas megyében (2001-ben aktív a kereső népességen belül 42,8%), a legkisebb Zalában (39,5%). Kistérségi szinten a legnagyobb aktivitás a Körmendi (44%), Sárvári (44,2%) és Szombathelyi (45%) kistérségben tapasztalható, a legkisebb a Lenti (37,8%) és Letenyei (33,5%) kistérségekben. Győr-Moson-Sopron megye kistérségi adatai szerint megyén belül a legnagyobb aktivitás a Győri kistérségben van (43,6%), a legkisebb a Tétiben (37,2%). A trendek és az előrejelzések szerint a népesség gazdasági aktivitása a jövőben kissé emelkedni fog a régióban.

Zala és Vas megyében az aprófalvas településszerkezet hátrányát a munkanélküliségi helyzet is jól prezentálja. Zala megye minden részén, Vas megyében kiemelkedően az Őrség területén beszélhetünk 10% feletti munkanélküli rátáról.

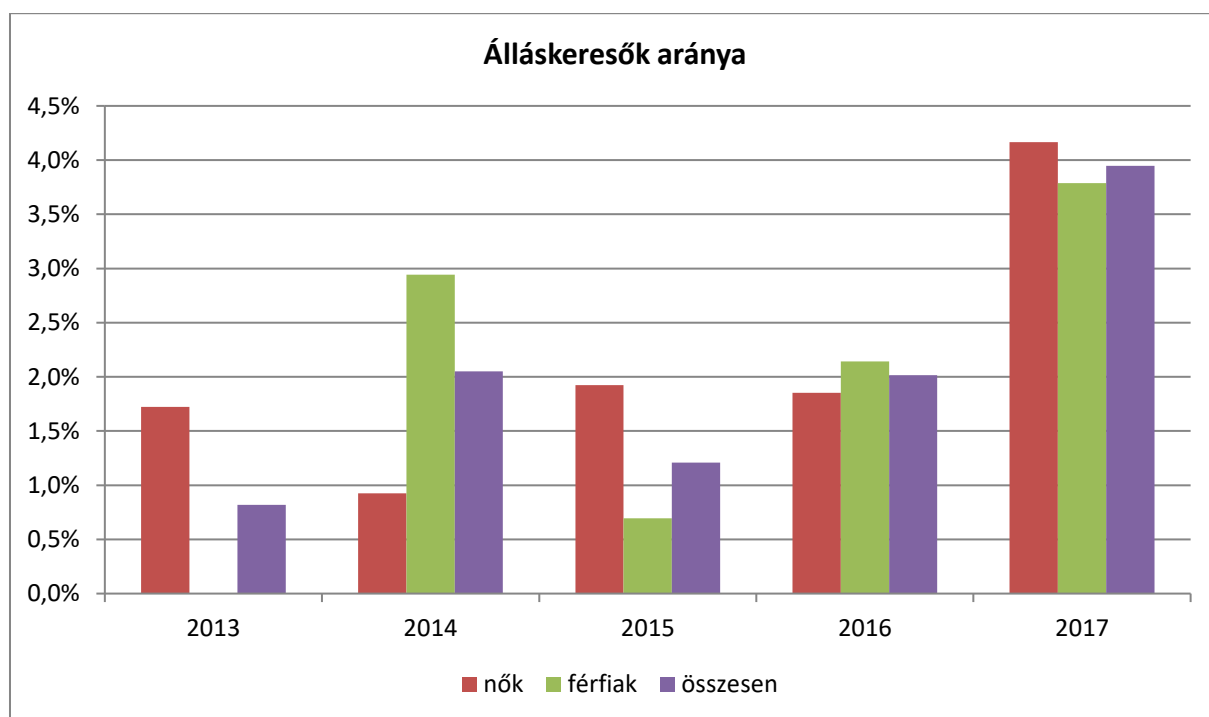
a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek száma, aránya

Az álláskeresők aránya a 15-64 éves korosztály tekintve csökkenő tendenciát mutat. Az álláskeresők aránya a 2013-as és 2015-ös kiugrástól eltekintve tartósan 5% alatt van.

3.2.1. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/Nyilvántartott álláskeresők száma és aránya, 15-64 évesek száma

Év	15-64 év közötti állandó népesség (fő)			Nyilvántartott álláskeresők száma (fő)					
	Nő (TS 0804)	Férfi (TS 0803)	Összesen	Nő (TS 0802)		Férfi (TS 0801)		Összesen	
	Fő	Fő	Fő	Fő	%	Fő	%	Fő	%
2013	29	32	61	1	1,7%	0	0,0%	1	0,8%
2014	27	34	61	0	0,9%	1	2,9%	1	2,0%
2015	26	36	62	1	1,9%	0	0,7%	1	1,2%
2016	27	35	62	1	1,9%	1	2,1%	1	2,0%
2017	24	33	57	1	4,2%	1	3,8%	2	3,9%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

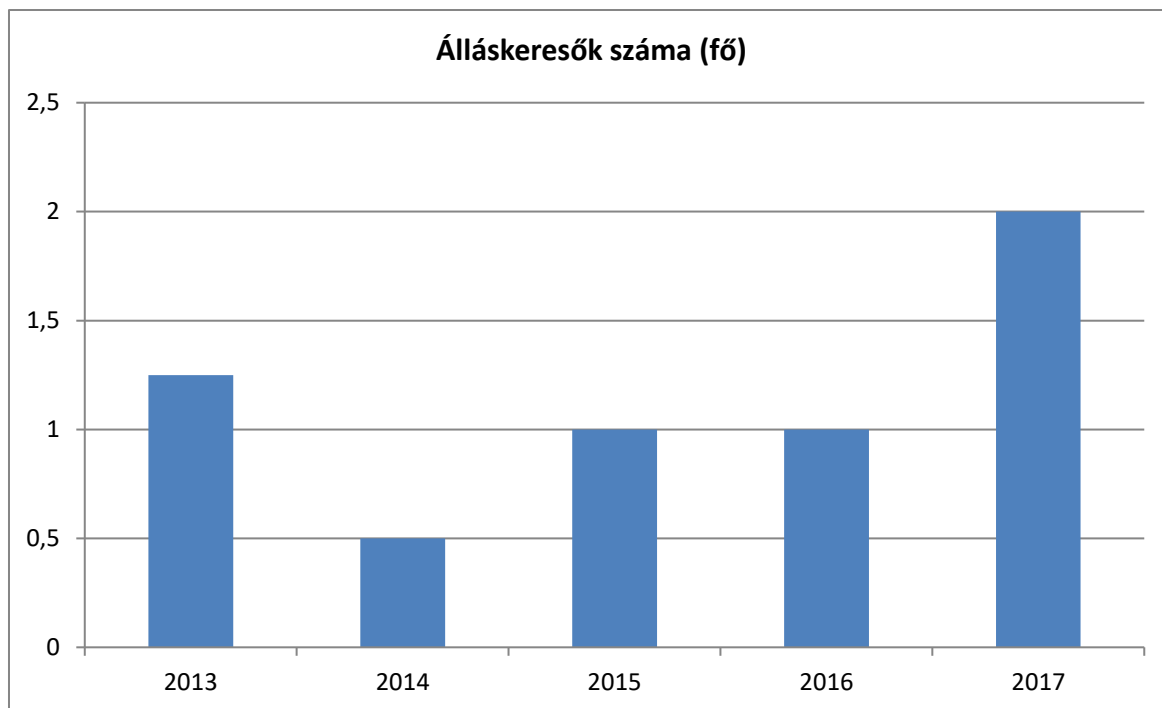


A munkanélküliség által sújtott korosztály az 55-60 év közötti korosztály, ez a réteg országosan is kiemelt kategóriát jelent, hiszen a munkahely megőrzési programnak is kiemelt célcsoportjai közé tartoznak. A helyi munkanélküliek száma négy év alatt a felére csökkent és a térségi átlag alatt van az arány. A 36-40 éves korosztály szintén problémákkal küzd, de funkcionálisan könnyebben elhelyezkednek.

3.2.2. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma korcsoportok szerint

Regisztrált munkanélküliek/ nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Fő összesen	2013	2014	2015	2016	2017
		1,25	0,5	1	1	2
20 év alatti (TS 1002)	Fő	0	0	0	0	0
	%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
20-24 év (TS 1003)	Fő	1	0	0	0	0
	%	40,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
25-29 év (TS 1004)	Fő	0	0	0	0	0
	%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
30-34 év (TS 1005)	Fő	0	0	0	0	0
	%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
35-39 év (TS 1006)	Fő	1	0	0	0	0
	%	60,0%	0,0%	25,0%	0,0%	0,0%
40-44 év (TS 1007)	Fő	0	0	0	0	1
	%	0,0%	0,0%	0,0%	25,0%	37,5%
45-49 év (TS 1008)	Fő	0	0	0	0	0
	%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	12,5%
50-54 év (TS 1009)	Fő	0	1	0	0	1
	%	0,0%	100,0%	25,0%	25,0%	25,0%
55-59 év (TS 1010)	Fő	0	0	1	1	1
	%	0,0%	0,0%	50,0%	50,0%	25,0%
59 év feletti (TS 1011)	Fő	0	0	0	0	0
	%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A 180 napnál régebben munkanélküliek száma is csökkenést mutat, mindössze 2 fő van. A csökkenés oka az is lehet, hogy egyre kevesebb lett a munkanélküli ellátás összege és időtartama. Az időszak végén 1 nő és 1 férfi volt tartósan munkanélküli, amely elenyésző a társtelepülésekhez viszonyítottan is.

3.2.3. számú tábla - A munkanélküliek és a 180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma és aránya

Év	Nyilvántartott álláskeresők/regisztrált munkanélküliek száma			180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők/regisztrált munkanélküliek száma					
	fő			fő			%		
	Nő (TS 0802)	Férfi (TS 0801)	Összesen	Nő	Férfi	Összesen	Nő	Férfi	Összesen
2013	1	0	1	0	0	0	0,0%	#####	0,0%
2014	0	1	1	0	0	0	0,0%	0,0%	0,0%
2015	1	0	1	0	0	0	0,0%	0,0%	0,0%
2016	1	1	1	0	0	0	0,0%	0,0%	0,0%
2017	1	1	2	0	0	0	0,0%	0,0%	0,0%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

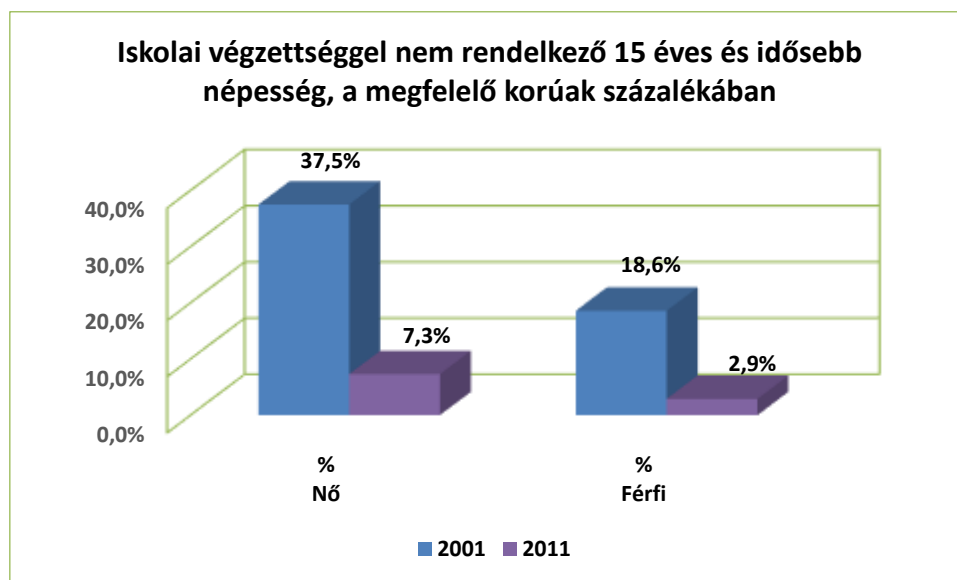
b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága

Az általános iskolát nem végeztek aránya alacsony a lakosságban. Az általános iskolával nem rendelkezők inkább az idősebb korosztályból származnak

3.2.5. számú táblázat - Alacsonyan iskolázott népesség

Év	Legalább az általános iskola 8. évfolyamát elvégzett 15 éves és idősebb népesség, a megfelelő korúak százalékában		Iskolai végzettséggel nem rendelkező 15 éves és idősebb népesség, a megfelelő korúak százalékában	
	Nő (TS 1602)	Férfi (TS 1601)	Nő	Férfi
	%	%	%	%
2001	62,5%	81,4%	37,5%	18,6%
2011	92,7%	97,1%	7,3%	2,9%

Forrás: TeIR, KSH Népszámlálás



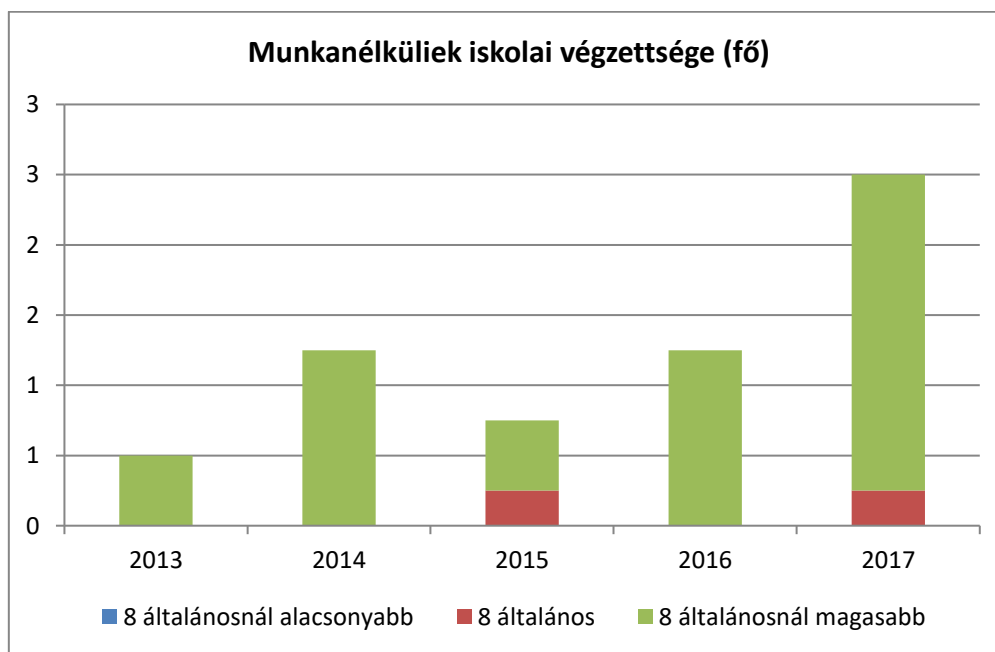
A regisztrált álláskeresők között egyetlen 8 általánosnál alacsonyabb végzettségű sincs. A 8 általánosnál magasabb iskolai végzettségű álláskeresők száma minden évben meghaladja a 8 általánossal rendelkezők számát. Nem lehet hosszú távú következtetést levonni mindössze ebből az adatból, mert mint korábban leírásra került a 8. általánosnál alacsonyabb végzettségűek

között az idősek, már nyugdíjasok aránya magas. Ezért a munkaerő piacon már nem jelennek meg.

3.2.6. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek száma iskolai végzettség szerint

Év	Nyilvántartott álláskeresők száma összesen	A nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosnál alacsonyabb végzettség (TS 0901)		Általános iskolai végzettség (TS 0902)		8 általánosnál magasabb iskolai végzettség (TS 0903)	
		Fő	%	Fő	%	Fő	%
2013	1	0	0,0%	0	0,0%	1	100,0%
2014	1	0	0,0%	0	0,0%	1	100,0%
2015	1	0	0,0%	0	33,3%	1	66,7%
2016	1	0	0,0%	0	0,0%	1	100,0%
2017	3	0	0,0%	0	10,0%	2	90,0%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

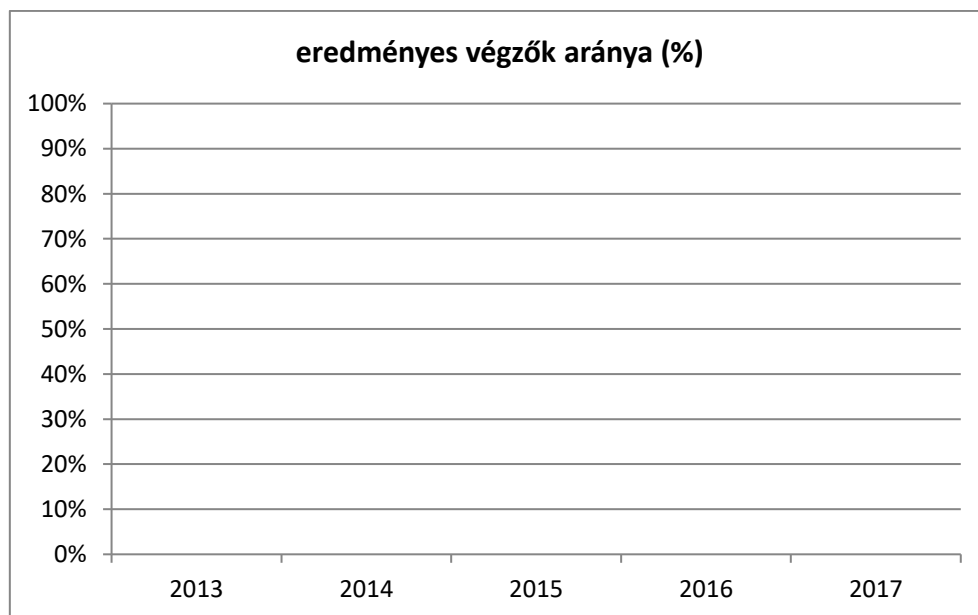


A felnőttoktatásban résztvevők számára vonatkozó adatok nem relevánsak Döröske község esetében, mert az adat nulla minden évben.

3.2.7. számú táblázat - Felnőttoktatásban résztvevők

Év	Általános iskolai felnőttoktatásban tanulók száma (TS 3401)	8. évfolyamot eredményesen befejezte a felnőttoktatásban (TS 3301)	
	Fő	Fő	%
2013	0	0	0
2014	0	0	0
2015	0	0	0
2016	0	0	0
2017	0	0	0

Forrás: TeIR, Területi Államháztartási és Közigazgatási Információs Szolgálat (TÁKISZ)



Középfokon sem volt és nincs felnőttoktatás keretében résztvevő lakos. Így ez a táblázat sem releváns.

3.2.8. számú táblázat - Felnőttoktatásban résztvevők száma középfokú iskolában

Év	Középfokú felnőttoktatásban résztvevők összesen	Szakiskolai felnőttoktatásban résztvevők száma (TS 3501)		Szakközépiskolai felnőttoktatásban résztvevők száma		Gimnáziumi felnőttoktatásban résztvevők		Középiskolai tanulók száma a felnőttoktatásban (fő) - (TS 3601)
	Fő	Fő	%	Fő	%	Fő	%	Fő
2013	0	0	0	0	0	0	0	0
2014	0	0	0	0	0	0	0	0
2015	0	0	0	0	0	0	0	0
2016	0	0	0	0	0	0	0	0
2017	0	0	0	0	0	0	0	0

Forrás: TeIR, Területi Államháztartási és Közigazgatási Információs Szolgálat (TÁKISZ)

c) közfoglalkoztatás

A községben a közfoglalkoztatásban résztvevők aránya alacsony, ez abból is adódik, hogy az önerőt a község költségvetésében ugyan biztosítani tudja, de a Munkaügyi központ nem ad nagyobb létszámot Szarvaskend községnek. A közfoglalkoztatásba elsősorban a helyi lakosságból választ az önkormányzat, azzal a céllal, hogy a szociálisan rászorulóknak jussanak munkához, valamint azok, akik a korábbi években megfelelően végezték a feladatukat.

Roma lakosságról nem beszélhetünk a községben, mivel senki nem vallotta magát roma származásúnak. Így a rendelkezésre álló adatok alapján kijelenthetjük, hogy nincs nemzetiséghez tartozó lakosság.

d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői (pl. közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok stb.)

A kiskereskedelem és a vendéglátás az alapellátást biztosítja, a lakossághoz viszonyított aránya megfelelő. Az állami szektorban foglalkoztatottak helyben a Közös Hivatalban dolgoznak.

A közlekedés nehezen megoldott, nem a szolgáltató cégek, hanem a lakosság kénytelen alkalmazkodni a valósághoz. Egyre kevesebb a buszjárat. A menetidő megfelelő, de kerékpáros közlekedés is nehéz, mivel a járásszékhely megközelítését több nagy domb is nehezíti. Így nem sokan választják a közlekedésnek ezt a formáját.

e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük

Döröske községben a fiatalok munkához jutását helyben program jelenleg nem segíti, erre igény sem merült fel az elmúlt időszakban.

f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése (pl. felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok)

A korábban elemzett adatok szerint nincs program a foglalkoztatás elősegítésére, mindössze a közfoglalkoztatás a településen. Ez az álláskeresők nagyon alacsony aránya miatt alakult így, de a község vezetése kész a létszám emelkedése esetén azonnal reagálni a változásra és forrásokat biztosítani a megoldás érdekében. Leginkább a munkaügyi központ által szervezett és végrehajtott, megtartott események és közszolgáltatások igénybevételével juthatnak információhoz az álláskeresők.

g) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása

Az önkormányzat nem rendelkezik adattal, hogy van-e mélyszegénységben élő a településen. A gyűjtött adatok és szerzett információk alapján ellátás nélkül nincs senki, ha ilyen helyzet adódna, azonnal a közös hivatal, a segítő rendszerben lévő szociális segítők reagálnak, így a falugondnoki szolgálat, a gyermekjólét és családsegítő. Roma lakosság a településen nincs.

h) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

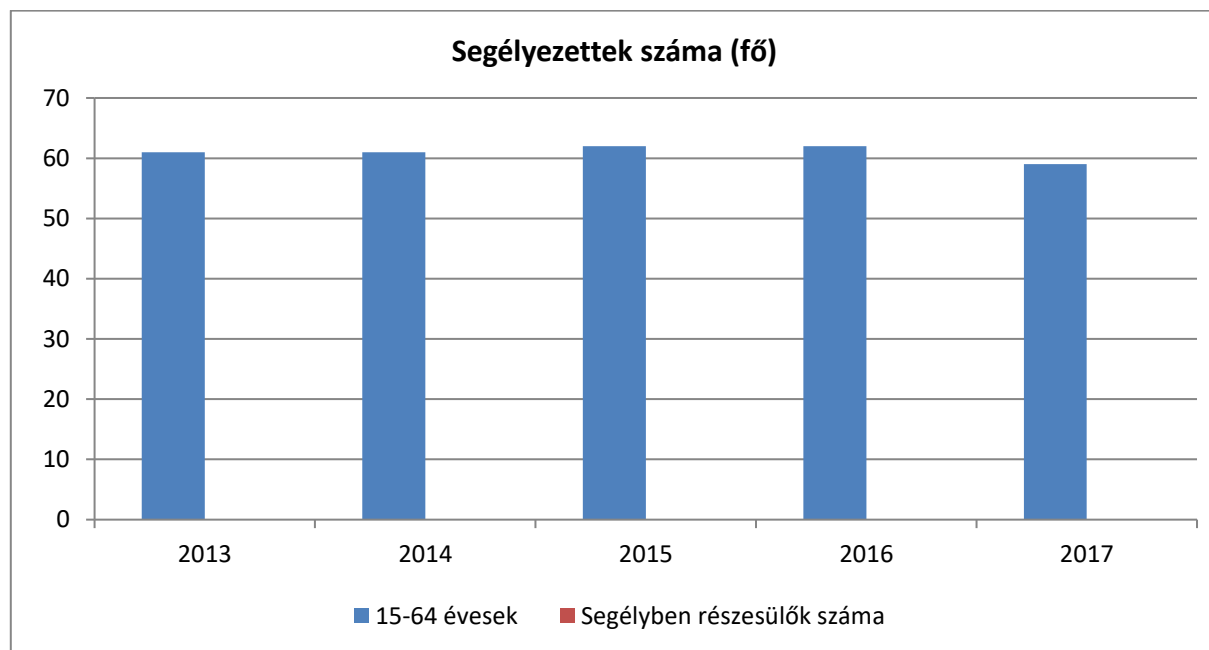
Hátrányos megkülönböztetésre nem volt ismert példa a településen.

3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

3.3.1. számú táblázat - Álláskeresési segélyben részesülők száma

Év	15-64 év közötti állandó népesség száma (TS 0803 és TS 0804 összesen)	Álláskeresési segélyben részesülők (fő) - (TS 1101)	Álláskeresési segélyben részesülők %
2013	61	0	0,0%
2014	61	0	0,0%
2015	62	0	0,0%
2016	62	0	0,0%
2017	59	0	0,0%

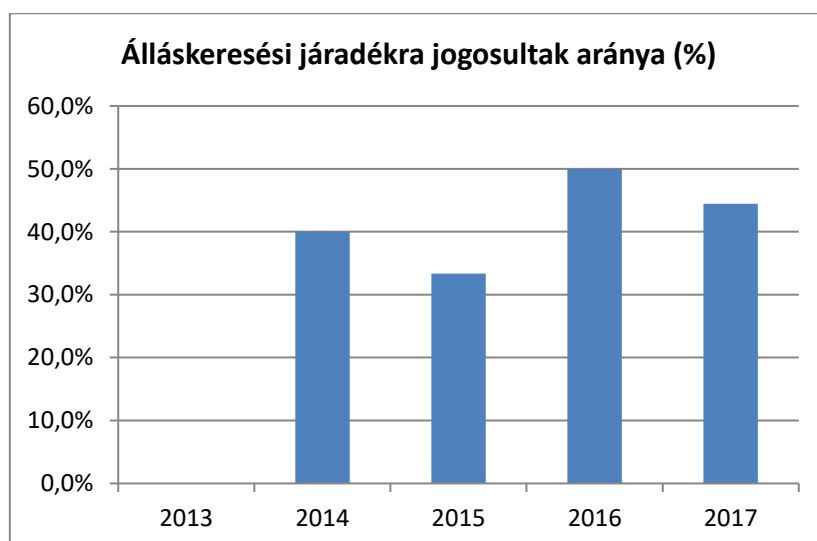
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



3.3.2. számú táblázat - Járadékra jogosult regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma

Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 1301)	Álláskeresési járaékra jogosultak (TS 1201)	
		Fő	%
2013	0,50	0,00	0,0%
2014	1,25	0,50	40,0%
2015	0,75	0,25	33,3%
2016	1,00	0,50	50,0%
2017	2,25	1,00	44,4%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

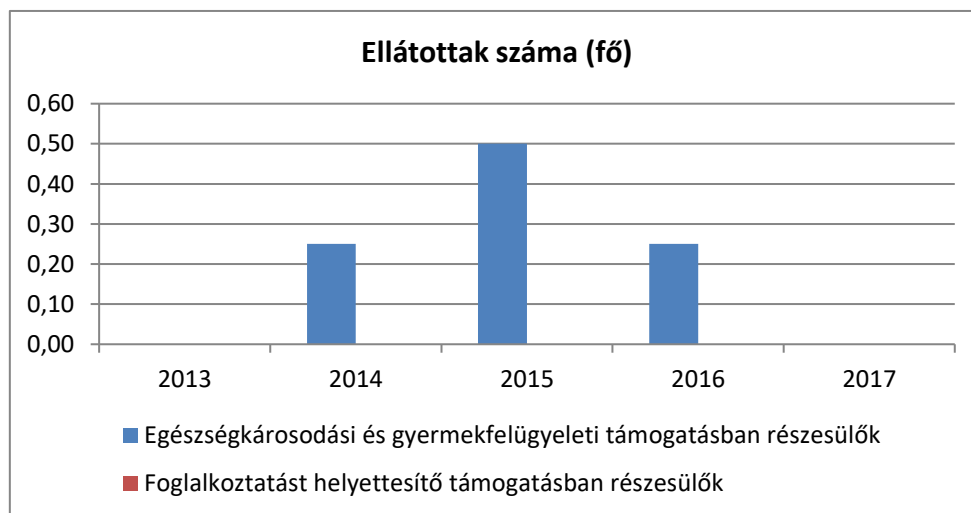


A nyilvántartott álláskeresők száma enyhe emelkedésnek indult a vizsgált időszak végére. Az álláskeresési járadékra jogosultak száma alapvetően a vizsgált időszakban azonos értéket mutat.

3.3.3. számú táblázat- Rendszeres szociális segélyben és foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek száma

Év	Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesülők átlagos száma 2016. márc. 1-től (TS 5401) (2015. február 28.-ig rendszeres szociális segélyben részesülők (TS 1401))		Foglalkoztatást helyettesítő támogatás (álláskeresői segély - TS 7015 negyedévek átlagában számolva)	
	Fő	15-64 évesek %-ában	Fő	Munkanélküliek %-ában
2013	0,00	0,00%	0,00	0,00%
2014	0,25	0,41%	0,00	0,00%
2015	0,50	0,81%	0,00	0,00%
2016	0,25	0,40%	0,00	0,00%
2017	0,00	0,00%	0,00	0,00%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A segélyben részesülőkről nem rendelkezünk adattal.

3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

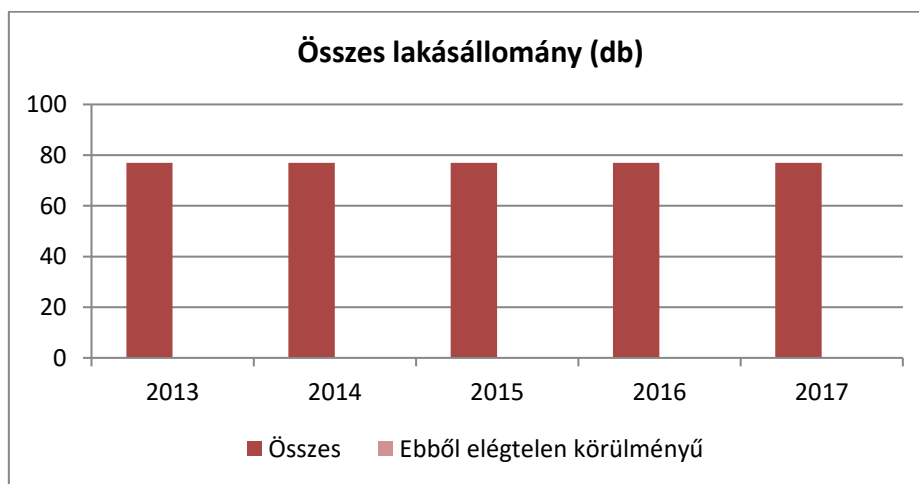
A lakásállomány változása elenyésző, szinte állandónak vehető, hiszen a településen nem épülnek új házak, bár több épület állaga folyamatosan romlik, mivel nem lakják azokat, de lakhatásra mindegyik alkalmas.

A lakásállomány 100%-ához tartozik udvar, kert. Tömblakás nincs, ez a település jellegéből is adódik.

3.4.1. számú táblázat - Lakásállomány

Év	Lakásállomány (db) (TS 4201)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Bérlakás állomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Szociális lakásállomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma
2013	77	0	0	0	0	0	0	0
2014	77	0	0	0	0	0	0	0
2015	77	0	0	0	0	0	0	0
2016	77	0	0	0	0	0	0	0
2017	77	0	0	0	0	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok



a) bérlakás-állomány

Döröske községben nincs bérlakás, ezért a diagram 0 értéket mutat.

b) szociális lakhatás

Veszélyeztetett lakhatási helyzet sincs a településen, valamint a hajléktalanság sem értelmezhető. Kimondhatjuk azt a tényt, hogy nincs, mert a korábbi körjegyzőségen, jelenleg pedig a közös hivatal munkatársai, falugondnok, családsegítő biztosan információt szerzett volna erről a tényről.

3.4.2. számú táblázat - Lakásfenntartási és adósságcsökkentési támogatásban részesülők száma

Év	Lakásfenntartási támogatásban részesített személyek száma (TS 6001)	Összesen adósságcsökkentési támogatásban részesítettek száma (TS 6101)
2013	0	0
2014	0	0
2015	0	0
2016	0	0
2017	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok

Nincs adat a községet érintően.

d) elégtelen lakhatási körülmények, veszélyeztetett lakhatási helyzetek, hajléktalanság

Nincs adat a községet érintően.

e) lakhatást segítő támogatások

Lakásfenntartási támogatásban egy évben sem volt igénylés, adósságrendezésben senki nem vett részt.

f) eladósodottság

Mért adatokkal nem rendelkezünk, de a lakók elmondása alapján feltételezhető eladósodottság.

g) lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása

Döröske esetében nem releváns.

3.5 Telepek, szegregátumok helyzete

Döröskén nincs telep, szegregátum.

3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

3.6.1. számú táblázat – Orvosi ellátás

Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziiorvosi szolgálatok száma (TS 4401)	Csak felnőttek részére szervezett háziiorvosi szolgáltatások száma (TS 4301)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 4501)
2013	1	0	0
2014	1	0	0
2015	1	0	0
2016	1	0	0
2017	1	0	0

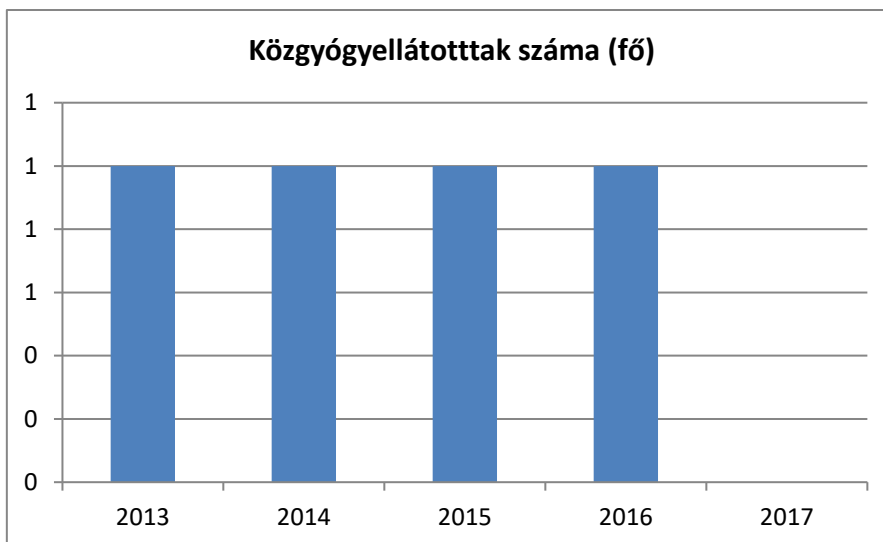
Forrás: TeIR, KSH Tstar

A községben egyetlen házi orvos működik, megosztva a társtelepülésekkel.

3.6.2. számú táblázat - Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma

Év	Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma (TS 5601)
2013	1
2014	1
2015	1
2016	1
2017	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar



A közgyógyellátásba részesülők száma a lakosság arányában nem jelentős. A közgyógyigazolvánnyal rendelkezők száma szinte állandó, nem jelentős az eltérés.

3.6.3. számú táblázat - Ápolási díjban részesítettek száma

Év	Ápolási díj, alanyi jogon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma (TS 5901)	Ápolási díj, méltányossági alapon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma (TS 5902)	Összesen
2013	0	0	0
2014	0	0	0
2015	0	0	0
2016	0	0	0
2017	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Ápolási díjban senki nem részesül a településen.

b) prevenció és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkor kötelező szűrésekhez) való hozzáférés

A Falugondnoki szolgálaton keresztül juthatnak el szűrővizsgálatokra a lakók. Helyben nem kerül rendszeresen szervezésre szűrés.

c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés

Nincs ilyen ellátási forma

d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése

Nincs közétkeztetés a községben.

e) sportprogramokhoz való hozzáférés

A működő sportegyesület mérkőzéseit nézhetik meg az érdeklődők.

f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

Nincs ilyen ellátási forma.

g) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor

Nem történt hátrányos megkülönböztetés.

h) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül

A szociális és egészségügyi ellátások mindenki részére hozzáférhetőek.

3.7 Közösségi viszonyok, helyi közelet bemutatása

a) közösségi élet színterei, fórumai

A közösségi élet fő színterei a művelődési központ és a könyvtár.

b) közösségi együttélés jellemzői (pl. etnikai konfliktusok és kezelésük)

A közösségi együttélés nem konfliktusmentes, de ez egy községben sem mondható el. Véltek vagy valós sérelmek, több éve, évtizede tartó haragok is előfordulnak. Ezek lehetnek pártpolitikai, nézetbeli eltérések. Az etnikai konfliktusok nem jellemzőek, nincs róla semmiféle visszajelzés. Kezelésükre a község vezetése felkészült, de nem releváns Döröskén.

c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai (adományozás, önkéntes munka stb.)

Évente több alkalommal is a község szépítésére társadalmi munkát tartanak. A karitatív tevékenységben szívesen vesznek részt a lakosok. Több alkalommal van tartós élelmiszer-osztás, de ruha-osztásra is lehetőség van.

A községben élők jellemzően segítik egymást. Felkarolják az elesetteket. Ebből az önkormányzat vezetése jelentősen kiveszi a részét.

3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

Nem releváns.

3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A lakossági adósságállomány újratermelődése; A településen élők egészségügyi állapota hasonló az országos átlaghoz, de sok a daganatos megbetegedés.	A lakosok életminőségének javítása; Öntevékenységre nevelés; Egészségügyi szűrések népszerűsítése, az egészségtudatos életmódra nevelés; Közfoglalkoztatás továbbfolytatása; Alternatív jövedelemszerzés lehetőségei; Szociális, gyermekjóléti szolgáltatások bővítése, felzárkóztatási, fejlesztési programok szervezése

4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

4.1. A gyermekek helyzetének általános jellemzői (pl. gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek stb.)

- a) *veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékkal élő gyermekek száma és aránya, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete*

Szerencsés helyzetben vannak a helyi gyermekek, mert nem jellemző a védelembe vétel, már évek óta ezzel a problémával nem szembesült a település. A jegyzőnek nem kellett intézkedni hasonló helyzetben sem. Az iskolából történő hiányzás sem jellemző. A Körmendi Szociális Szolgáltató és Információs Központ Család- és Gyermekjóléti Szolgálat a gyermekjóléti feladatokat megállapodás alapján Döröske községen kívül többek között Döbörhegy, Szarvaskend, Halastó, Nagymizdó, Magyarszecsőd, Molnászecsőd községben is ellátja.

A gyermekjóléti szolgálat rendelkezik a működéshez szükséges alapvető dokumentumokkal:

- működési engedéllyel
- szakmai programmal
- a családgondozó munkavégzéséhez szükséges kinevezési okmányokkal
- munkaköri leírással
- családgondozói nyilatkozattal az alkalmazás feltételeiről.

A működési terület jellemzői:

Szociális helyzet, veszélyeztetettség:

A korábbiakban elemzett adatok alapján, Döbörhegyen nem a munkanélküliség jelenti a fő problémát, hanem az előregedő lakosság, és az idősekről való gondoskodás megoldása.

Szociális, mentális problémák:

Anyagi nehézségek, betegségből eredő gondok, szülő-gyermek, szülő-szülő közti konfliktusok.

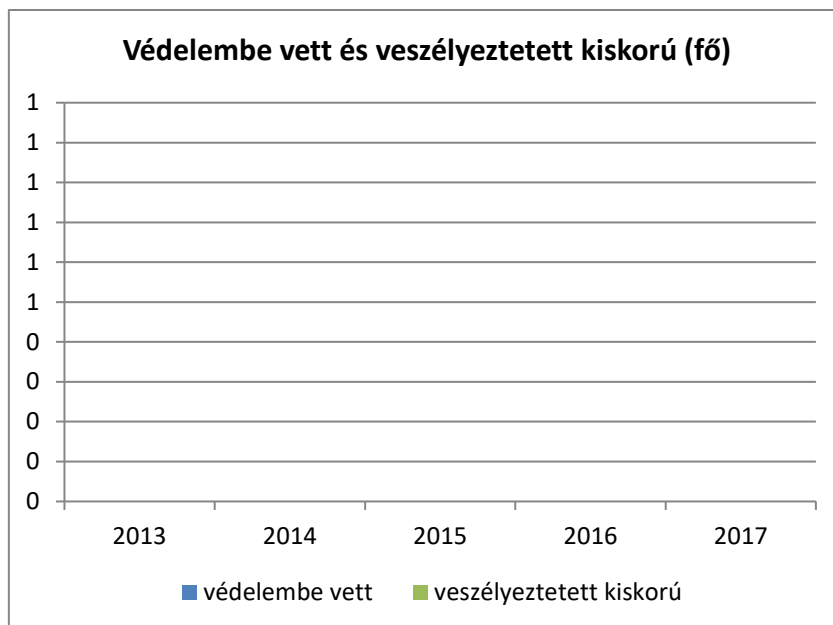
Iskolai mulasztásról a vizsgált időszakban a szolgálat nem kapott jelzést, amit mindenképp pozitívumnak kell tekinteni.

A családgondozó végez szükség esetén környezettanulmányt a gyámhivatal és más gyermekvédelmi szolgáltatás számára.

4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma

Év	Védelembe vett kiskorú gyermekek száma december 31-én (TS 3001)	Veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma december 31-én (TS 3101)
2013	0	0
2014	0	0
2015	0	0
2016	0	0
2017	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

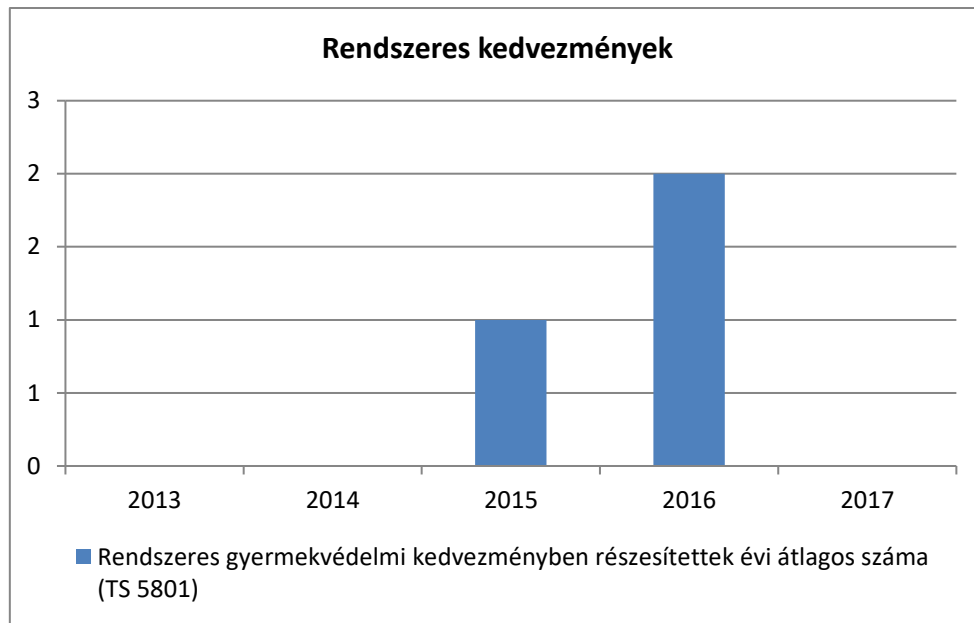


b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma

4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma

Év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma (TS 5801)
2013	0
2014	0
2015	1
2016	2
2017	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők aránya alacsony, korábban néhány gyermek részesült benne, de ma már 0-ra csökkent. A gyermeket nevelők rendelkeznek megfelelő állandó keresettel. Megfelelő körülményeket tudnak biztosítani a szülők a gyermekek számára.

Rendkívüli gyermekvédelmi kedvezményben az iskolakezdéskor részesíti az önkormányzat a családokat. Fő célnak tekinti az önkormányzat, hogy az iskolakezdéssel kapcsolatos kiadási nehézségeket csökkentse az elfogadott, odaítélt pénzeszközzel.

c) *gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők száma, aránya*

2017.évben rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben nem részesült senki sem.

d) *kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők száma, aránya*

Az ingyenes óvodai étkezésben részesülők száma nem magas. Legtöbbjük nagycsaládos, vagy egyedül neveli gyermekét a szülő. Az óvodás korúak közül még voltak néhányan, akik igénybe vették az ingyenes étkeztést, de jelenleg már iskoláskorúak lettek.

e) *magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek száma, aránya*

Döröskén 2017. decemberében született egy francia állampolgárságú gyermek.

4.2 Szegregált, teletszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

A településen nincs óvoda, így a településen óvodai ellátásban nem részesül gyermek. A gyermekek bölcsődei, óvodai ellátását a Körmendi Mikrotérségi Társulás látja el. A községből a gyermekek a Molnaszecsődön lévő óvodába járnak. Külön óvodai busz viszi és hozza az óvodásokat, amelyhez normatívát is kap a település.

A településen nincs szegregált lakókörnyezetben élő gyermek.

SNI ellátásban részesülőkről az önkormányzat nem rendelkezik adatokkal. Valamint a szegregált, teletszerű lakókörnyezetben élő gyermekek száma 0, ezért az esélyegyenlőségük

javítására sem kell jelenleg intézkedést foganatosítani. De az önkormányzat szándéka az, ha felmerülne a probléma, azonnal intézkedést foganatosít.

4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékossgal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

a) *védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)*

Védőnői álláshely nincs a településen.

4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma

Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 3201)	Egy védőnőre jutó gyermekek száma
2013	0	0
2014	0	0
2015	0	0
2016	0	0
2017	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés

Az egy védőnőre jutó gyermekek száma folyamatosan csökken.

b) *gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)*

Az ellátottak számáról nem rendelkezünk adattal jelenleg.

4.3.2. számú táblázat – Gyermekorvosi ellátás jellemzői

Év	Betöltetlen felnőtt házi orvosi praxis/ok száma	Házi orvos által ellátott személyek száma	Gyermekorvos által ellátott gyerekek száma	Felnőtt házi orvos által ellátott gyerekek száma	Házi gyermekorvosok száma (TS 4601)
2013	0	nincs adat	nincs adat	nincs adat	0
2014	0	nincs adat	nincs adat	nincs adat	0
2015	0	nincs adat	nincs adat	nincs adat	0
2016	0	nincs adat	nincs adat	nincs adat	0
2017	0	nincs adat	nincs adat	nincs adat	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés

c) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok

A község esetében nem releváns, mivel sem korai fejlesztés, sem rehabilitációs lehetőség nincs.

d) gyermekjóléti alapellátás

Döröskén nincs bölcsőde, sem családi napközi, így a táblázatok a 4.3.3 és a 4.3.4. nem releváns.

Gyermekjóléti alapellátás nincs, Társulásban látja el a kötelező feladatot az önkormányzat.

e) gyermekvédelem

A községben a gyermekvédelmi feladatokat a Körmenyi Szociális Szolgáltató és Információs Központ látja el.

f) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások

A gyermekjóléti szolgálat a fő segítő, de a falugondnoki szolgálat is segítséget nyújt.

A Közös hivatal jegyzője, köztisztviselői is rendelkeznek szociális területen szerzett gyakorlattal, a krízishelyzetben történő fellépésre. Igénybe vehető a járási gyámhivatal is.

A területen a rendőrség is, mint hatóság eljár krízishelyzetben.

g) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés

Sporttevékenységre rendelkezik a település foci pályával, ott versenyszerűen is részt vehetnek a gyermekek, lehetőség van konditerem igénybevételére is.

Szabadidős programok leginkább a járásközpontban elérhetőek. Néha szünidőben sporttábor megtartására is sor kerül. Leginkább a szünidei szervezett időtöltésre az iskolákban és Körmenői Kulturális Központban van lehetőség.

h) gyermekétkeztetés (intézményi, hétvégi, szünidei) ingyenes tankönyv

Gyermekétkeztetést az iskolában valósul meg, hétvégén és szünidőben a településen nem vehető igénybe, mert nincs olyan ételmezési ellátás a községben, amely biztosítani tudná.

i) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor járási, önkormányzati adat, civil érdekképviselők észrevételei

Hátrányos megkülönböztetés miatt eljárás soha nem indult, észrevétel sem volt az ellátással szemben.

A kérdéskör nem releváns.

j) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) az ellátórendszerek keretein belül

A pozitív diszkrimináció lehetősége megvan, de még nem volt szükség az alkalmazására.

4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékossgal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása

Szarvaskenden sem óvoda, sem iskola nem üzemel. Az iskolákat a Klebelsberg Intézményfenntartó Központ üzemelteti, az óvodai alapellátást Mikrotérségi Társulás látja el.

Mivel egyik intézmény sincs a községben, ezért az ehhez tartozó táblázatok nem relevánsak.

4.4.2. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai

Év	3-6 éves korú gyermekek száma	Óvodai gyermekcsoportok száma (TS 2401)	Óvodai férőhelyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 2801)	Óvodai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 2701)	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 2601)	Óvodai gyermekcsoportok száma (gyógypedagógiai nevelésben) (TS 2501)
2013	0	0	0	0	0	0
2014	0	0	0	0	0	0
2015	0	0	0	0	0	0
2016	0	0	0	0	0	0
2017	0	0	0	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatgyűjtés

4.4.7. számú táblázat - Általános iskolában tanulók száma, általános iskolai napközis tanulók száma

Tanév	Általános iskola 1-4. évfolyamon tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 1801)	Általános iskola 5-8. évfolyamon tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 1901)	Általános iskolások száma	Napközis általános iskolai tanulók száma a nappali oktatásban (iskolaotthonos tanulókkal együtt) (TS 1701)	
	fő	fő	fő	fő	%
2012/2013	0	0	0	0	0
2013/2014	0	0	0	0	0
2014/2015	0	0	0	0	0
2015/2016	0	0	0	0	0
2016/2017	0	0	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

Nem releváns.

**4.4.8. számú táblázat - Általános iskolák adatai: osztályok,
gyógypedagógiai osztályok, feladatellátási helyek**

Tanév	Az általános iskolai osztályok száma a gyógypedagógiai oktatásban (a nappali oktatásban) (TS 2101)	Az általános iskolai osztályok száma (a gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 2201)	Általános iskolai feladat-ellátási helyek száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 2001)
	1-8 évfolyamon összesen	1-8 évfolyamon összesen	db
2012/2013	0	0	0
2013/2014	0	0	0
2014/2015	0	0	0
2015/2016	0	0	0
2016/2017	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregáció

Nem releváns.

d) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések

4.4.12. számú táblázat - A 8. évfolyamot eredményesen befejezettek a nappali oktatásban

Tanév	A 8. évfolyamot eredményesen befejezte a nappali oktatásban (TS 2301)
	Fő
2012/2013	0
2013/2014	0
2014/2015	0
2015/2016	0
2016/2017	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar Forrás: Önkormányzati és intézményfenntartói, tankerületi adatok

Nem releváns.

e) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

Nem releváns.

4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Egyéni fejlesztési lehetőségek a délutáni órákban Gyermekek iskolaszünetben való felügyeletének megoldása	Szabadidős programok szervezése; önismereti foglalkozások szervezése; gyermekek közösségi munkára való nevelése nyári táborok szervezése

5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

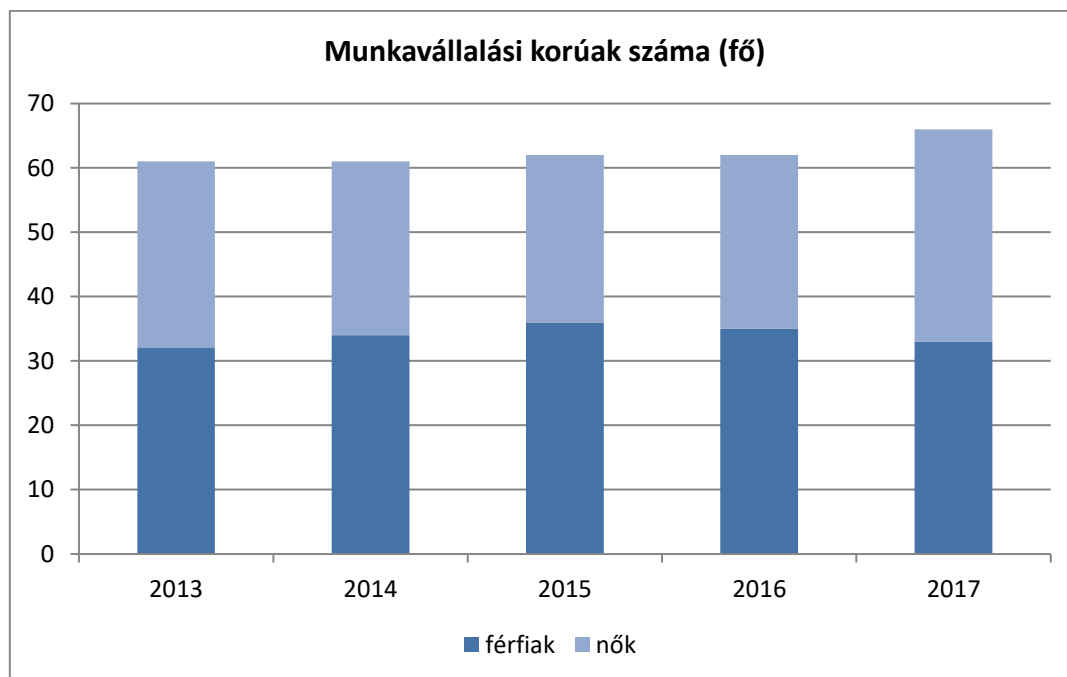
Döröskén a munkavállaló korú népességben nők száma alacsonyabb. A nők hátrányos megkülönböztetésére nem rendelkezünk információval.

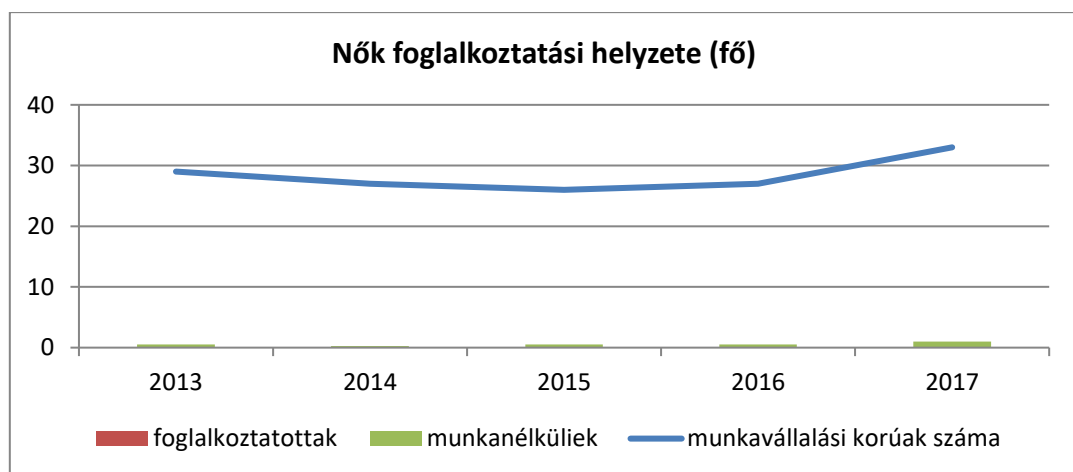
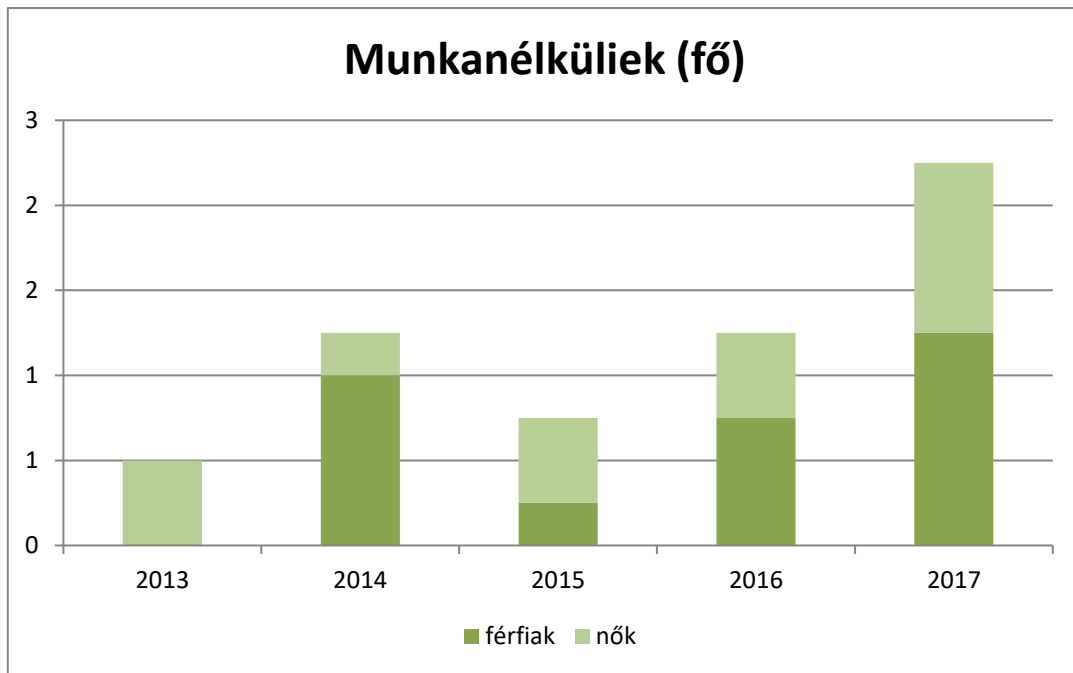
a) *foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében*

5.1.1. számú táblázat - Foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

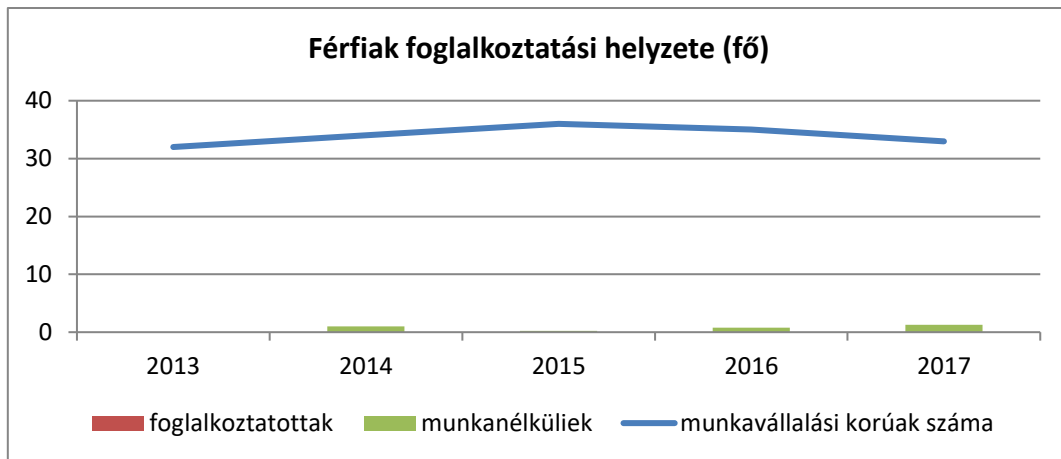
Év	Munkavállalási korúak száma		Foglalkoztatottak		Munkanélküliek	
	Férfiak (TS 0804)	Nők (TS 0804)	Férfiak	Nők	Férfiak (TS 0801)	Nők (TS 0802)
2013	32	29	nincs adat	nincs adat	0	1
2014	34	27	nincs adat	nincs adat	1	0
2015	36	26	nincs adat	nincs adat	0	1
2016	35	27	nincs adat	nincs adat	1	1
2017	33	33	nincs adat	nincs adat	1	1

Forrás: TeIr és helyi adatgyűjtés





A nők foglalkoztatottsága magas. Bővültek a lehetőségek. Ez segített abban, hogy könnyebben elhelyezkedjenek a nők.



A férfiakhoz hasonló adatokkal találkozunk a női munkavállalók és munkanélküliek esetében is.

b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban

Ezen a területen nem rendelkezünk adatokkal, de az adatgyűjtést ezen a területen kiemelten kezeli a Hivatal.

c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei

A munkanélküli nők iskolai végzettségeire nem rendelkezünk adattal.

d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)

Hátrányos megkülönböztetésre információink szerint nem került sor, bár lehet, hogy a látencia magas, ezért nincs információ. A bérbeli megkülönböztetésre panasz nem érkezett.

5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

Ezen témakör vizsgálatára adattal nem rendelkezünk.

5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

A táblázatból is látható, hogy a 0-3 éves korosztály száma nagyon alacsony. Az egy védőnőre eső gyermeke száma alacsony, 2016-ban és 2017-ben is 1 fő. Az ellátás a közeli településeken folyik.

5.3. számú táblázat - Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

Év	Védőnők száma (TS 3201)	0-3 év közötti gyermek szám	Átlagos gyermekszám védőnőnként
2013	0	0	
2014	0	0	
2015	0	0	
2016	0	1	
2017	0	1	

Forrás: TeIR és helyi
adatgyűjtés

5.4 A nőket érő erőszak, családon belüli erőszak

A területen nem jellemző a nőkkel szembeni erőszak, ha történt is nem került rendőrségi szakaszba. Jelenleg feltételezhető, hogy nem releváns Szarvaskend községben. Fokozottan figyelni kell a jelzőrendszeren keresztül az ilyen eseteket. Sőt azonnali intézkedést kell tenni, ha a helyzet változna.

5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaotthon, családok átmeneti otthona)

Anyaoththon nincs a településen, a tudomásunk szerint a környéken 4 található. Pontos címetek megadni nem szándékozunk, mivel egy része nem publikus és az igénybevevők védelmében nem tesszük közzé az esélyegyenlőségi programunk keretében.

A fenntartók között közalapítvány is van, valamint a Vöröskereszt, de ezen felül Szombathelyen is található önkormányzati fenntartású. A lehetséges helyszínek Szombathely, Vasvár, Zalaegerszeg.

A nők létszáma a helyi közéletben a férfiakhoz viszonyítva kiegyensúlyozott. A 3 fős képviselő-testület mindhárom tagja nő.

5.6 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

Az említett témában kezdeményezésre nem volt példa adataink alapján.

5.7 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A gyermeket egyedül nevelő, vagy több gyermeket nevelő család szegénysége;	Szociális, gyermekjóléti szolgáltatások fejlesztése
A GYÁS, GYES-ről való visszatérés a munkaerő piacra;	célzott támogatások, időszakos gyűjtések szervezése
A tartós munkanélküliség aránya a nők esetében magasabb	Önkormányzati támogatások a közösségi programokhoz való hozzáférés biztosítására

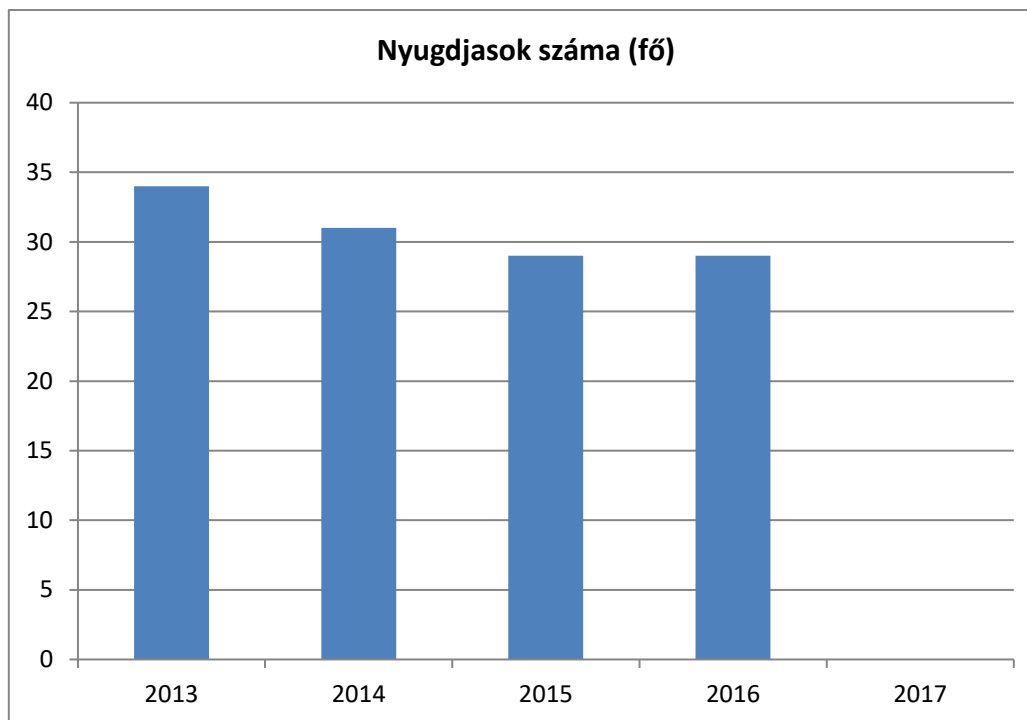
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége

6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma

Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 5201)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 5301)	Összes nyugdíjas
2013	13	21	34
2014	11	20	31
2015	11	18	29
2016	10	19	29
2017			0

Forrás: TeIR, KSH Tstar



A nyugdíjasok száma az elmúlt években egyre csökkent. A nyugdíjasok száma a lakosság közel 40 %-át teszik ki, ami jelentősnek mondható, a mai magyar társadalom előregedésével azonos tendencia alakult ki Döröskén is. Jövedelmi helyzetükre nincs az önkormányzat birtokában adat. A nyugdíjas korúak között több a nő, az elmúlt években ez az arány nem változott.

6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága

Az idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága megvalósul a településen, különféle formákban, őstermelőként, családi gazdaságban, de vállalkozásokat is működtetnek. A nyugdíjas korú lakosság funkcionálisan is aktívnak mondható. A kor előrehaladtával természetesen a foglalkoztatottság csökken, de a kerti munkákat nagy számban látják el még ekkor is.

b) tevékeny időskor (pl. élethosszig tartó tanulás, idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen)

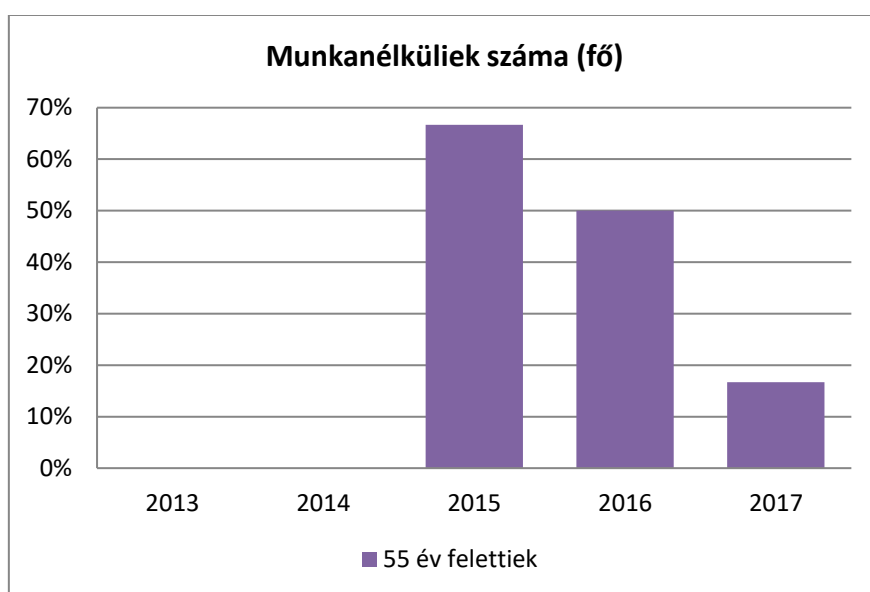
Nem valósult meg hasonló témában a foglalkoztatottság fejlesztésével összefüggő program ez idáig Döröskén.

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

6.2.3. számú táblázat - Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás terén

Év	Regisztrált munkanélküliek száma	55 év feletti regisztrált munkanélküliek száma (TS 1010 és TS 1011)		Tartós munkanélküliek száma	55 év feletti tartós munkanélküliek száma	
		Fő	%		Fő	%
2013	1	0	0%	0	0	0
2014	1	0	0%	0	0	0
2015	1	1	67%	0	0	0
2016	1	1	50%	0	0	0
2017	3	1	17%	0	0	0

Forrás: Helyi adatgyűjtés, TeIR



Az 55 év felettiéknél a munkanélküliség nem jellemző, de a korábban felmerült esetek is nehézséget okoznak, hiszen plusz támogatást nem kaptak az 55 éven felüliek, ma már a munkahelyvédelmi programban járulékkedvezményt is kaphatnak a munkáltatók, amellyel információk szerint élnek is. A tartós munkanélküliek között nem volt 55 év feletti. A nők 40 éves munkaviszonnyal történő nyugdíjbavonulásának lehetősége segítette a munkanélküliek számának csökkentésében. Azaz esetünkben szinten tartásban.

6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

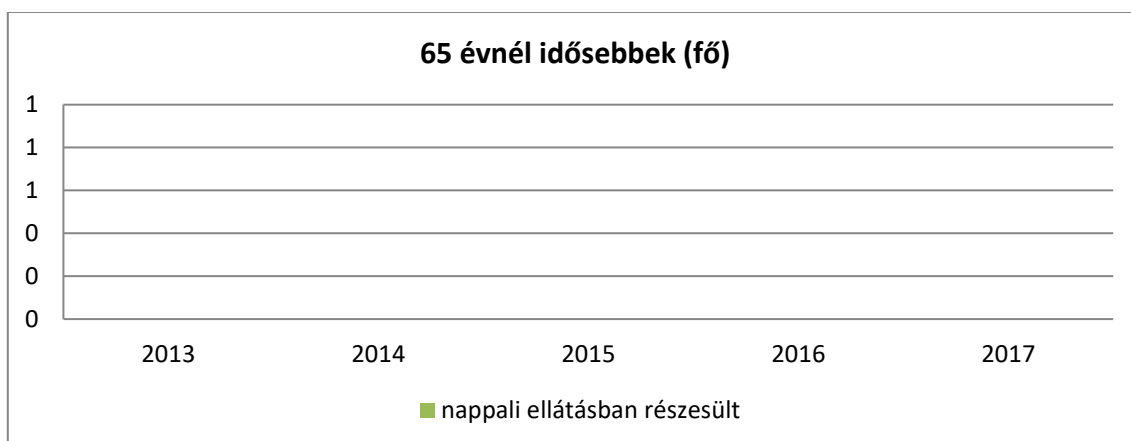
a) az idősek egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése

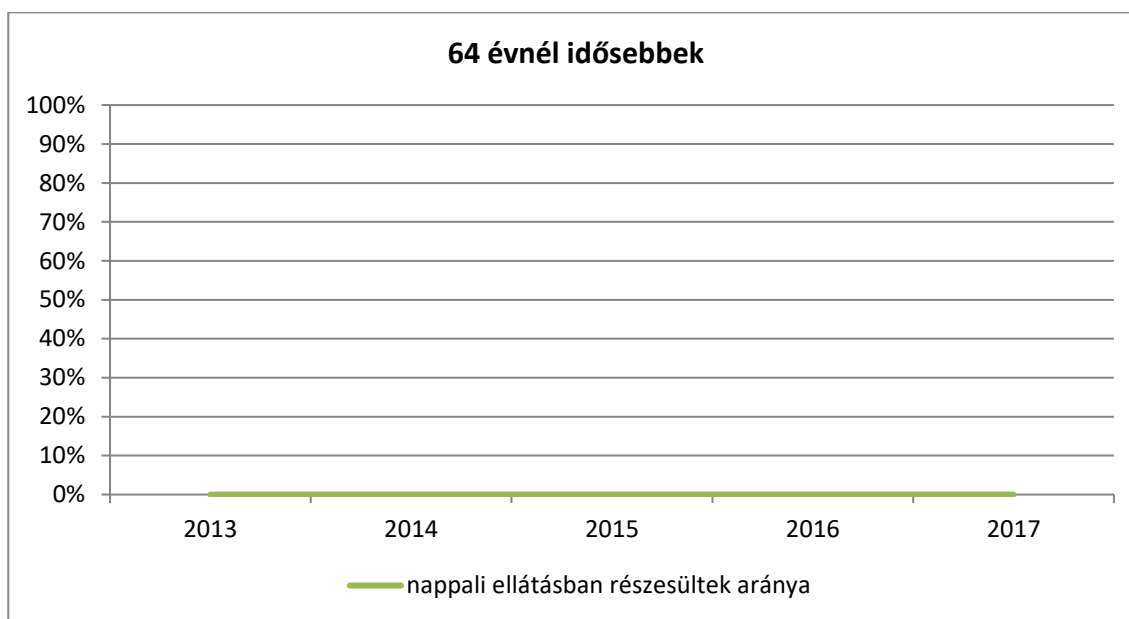
A 64 év felettek száma viszonylag állandó, de nappali ellátásban a településen senki sem részesül, ez a feladatellátás nincs a közigazgatási területen.

6.3.1. számú táblázat - 64 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő időskorúak száma

Év	65 év feletti lakosság száma (TS 0328)	Nappali ellátásban részesülő időskorúak száma (TS 5101)	
	Fő	Fő	%
2013	24	0	0%
2014	25	0	0%
2015	23	0	0%
2016	20	0	0%
2017	24	0	0%

Forrás: TeIR, KSH
Tstar





Az időskorúak járadékában részesülőkről nem rendelkezünk adattal.

**6.3.2. számú táblázat - Időskorúak járadékában részesítettek
átlagos száma**

Év	Időskorúak járadékában részesítettek (évi) átlagos száma (fő) (TS 5701)
2013	0,00
2014	0,00
2015	0,00
2016	0,00
2017	0,00

Forrás: TeIR, KSH Tstar



a) *kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés*

Vallásgyakorlásra egy katolikus templom található a településen. A könyvtár és művelődési ház nyitvatartási idejében látogatják az idősek.

b) *idősek informatikai jártassága*

Informatikai jártasságra vonatkozóan a településen adatgyűjtés nem volt.

6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

Az említett témában nem került külön megkülönböztetésre csak kizárólag idősek számára szervezett program adataink alapján.

6.4.1. számú - Művelődési közintézmények adatai

Év	A nyilvános/települési könyvtárak száma (TS 3801)	A nyilvános/települési könyvtárak egységeinek száma (leltári állomány) (TS 3901)	Muzeális intézmények száma (TS 4001)	Közművelődési intézmények száma (TS 4101)
2013	1	136	0	0
2014	1	114	0	2
2015	1	107	0	1
2016	1	107	0	1
2017	1	107	0	1

Forrás: TEIR

6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

Az idősek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Egyedül élők segítése, elmagányosodás megakadályozása	Segítség megszervezése Kapcsolatépítés, közös programokkal

7.1 A településen fogyatékkal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

a) *fogyatékkal élők foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága (pl. védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás)*

7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma nemenként

Év	Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma - férfiak (TS 6201)	Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma - nők (TS 6301)
2013	3	1
2014	3	1
2015	3	0
2016	2	0
2017	2	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar



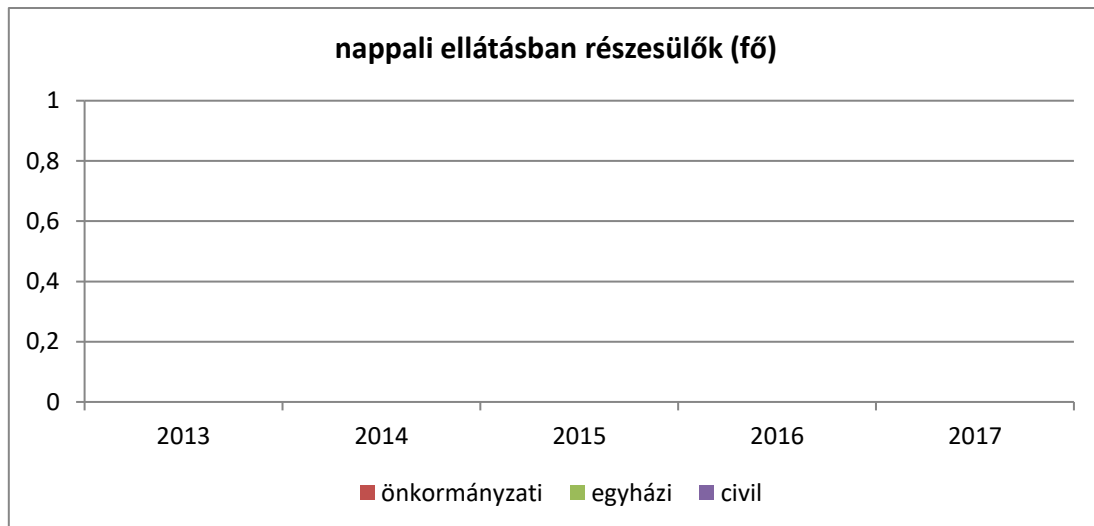
A megváltozott munkaképességű személyek száma a vizsgált időszakban állandónak mondható.

Nappali ellátásban a településen nem részeseül senki sem, mivel ilyen intézményt nem tart fenn a települési önkormányzat, sem az egyház, sem civil szervezet.

7.1.2. számú táblázat - Nappali ellátásban részeseülő fogyatékos személyek száma

Év	Nappali ellátásban részeseülő fogyatékos személyek száma (TS 5001)	Egyházi fenntartású intézményben	Civil fenntartású intézményben
2013	0	0	0
2014	0	0	0
2015	0	0	0
2016	0	0	0
2017	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar; a központi adatokat célszerű bontani a helyi adatszolgáltatók segítségével



Fogyatékosok számára a foglalkoztatás nem megoldott a községben, bár a megkérdezett vállalkozók szívesen alkalmaznának megváltozott munkaképességűeket.

b) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Adat nem áll rendelkezésre hátrányos megkülönböztetésre.

c) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok

Az önálló életvitelt a falugondnoki szolgálat segíti, valamint a Kistérség által fenntartott házi segítségnyújtás és a házi jelzőrendszer.

7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzügyi és természetbeni ellátása, kedvezményei

Helyi adatgyűjtés mindmáig nem volt a témában.

7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

a) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége

Akadálymentesítés az épületeknél még nem valósult meg, de az intézmények esetében törekszik az önkormányzat a probléma megoldásán.

b) közszolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége

Az önkormányzat látássérültek, gyengénlátók számára akadálymentes honlappal rendelkezik és üzemelteti.

c) munkahelyek akadálymentesítettsége

Az önkormányzat a jövőben törekszik az akadálymentesítés megvalósítására.

d) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége

A vizsgált területen nem akadálymentes a közlekedés.

e) fogyatékos személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékosok nappali intézménye, stb.)

Döröskén községben nincs helyi szolgáltatás intézményesített szinten. A közlekedésben viszont segítséget nyújt a mozgáskorlátozottak számára biztosított falubusz, amelyben a tolokocsi elhelyezésére is lehetőség van.

f) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

Pozitív diszkriminációra nincs adat.

7.4 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Középületek akadálymentesítése nem mindenütt megoldott Meváltozott munkaképességű emberek foglalkoztatásának hiánya	Fizikai akadálymentesítés. A megváltozott munkaképességű emberek foglalkoztatása, munkahelyek, foglalkoztatók létrehozása.

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

a) a 3–7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (pl. közfeladatot ellátó szervezetek száma közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma stb.)

Közfeladatot ellátó szervezetek:

- Vöröskereszt döröskei szervezete
- Katolikus Karitás

b) önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi és civil szektor közötti partnerség bemutatása

Döröske Községi Önkormányzat az egyházakkal folyamatosan jó kapcsolatot ápol, a helyi civil szervezettel is (Döröskei Örökségóvó, Faluszépítő és Falufejlesztő Egyesület) pozitív az együttműködés.

c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség

Döröske tagja a

Körmend és Kistérségi Önkormányzati Társulásnak (szociális feladatokra)

Körmend és Mikrotérségi Köznevelési Intézményfenntartó Társulásnak (bölcsőde és óvoda fenntartás)

Nyugat-Dunántúli Hulladékgazdálkodási Társulásnak

d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

Döröskén nincs kisebbségi önkormányzat.

d) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

A Döröskei Örökségóvó, Faluszépítő és Falufejlesztő Egyesület tesz lépéseket az esélyegyenlőség területén.

f) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában

Vállalkozások nem vesznek részt jelenleg a helyi esélyegyenlőség biztosításában, de fő cél ennek a néhány helyi vállalkozásnak a bevonása a feladatokba.

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének folyamatába

A HEP nyilvánosságra hozása biztosítja a megismerését. Az önkormányzat honlapján megjelenítésre kerül. Valamint közmeghallgatáson is ismertetésre kerül.

A helyi HEP az Önkormányzati Hivatalban is kifüggesztésre kerül.

a) az a) pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása.

Visszacsatolásra személyesen, levélben, email-en keresztül is lehetőséget biztosít az önkormányzat, valamint telefonon is javaslattal lehet élni.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

INTÉZKEDÉSI TERV

Az intézkedési terv célja olyan beavatkozások tervezése, amelyek a helyzetértékelésben felvetett problémákra megoldást nyújtanak. A helyi esélyegyenlőségi programnak kiemelt figyelmet kell fordítania:

- az oktatás és a képzés területén a jogellenes elkülönítés megelőzésére, megszüntetésére;
- az oktatásban, képzésben megjelenő sztereotipikus pályaorientáció megváltoztatására;
- a közszolgáltatásokhoz, valamint az egészségügyi szolgáltatásokhoz való egyenlő esélyű hozzáférés biztosítására;
- munkaerő-piaci, tevékenységi szegregáció visszaszorítására;
- a hátrányos helyzetűek munkaerő-piaci hátrányainak csökkentésére,
- foglalkoztatási esélyeik javítására; – az egyenlő bánásmód követelményének érvényesítésére a helyi önkormányzat döntéshozatalában, illetve az általa fenntartott vagy támogatott
- intézményekben, és az önkormányzat által ellenőrzött szolgáltatások körében; – a hátrányos helyzetű csoportok tagjai részvételének elősegítésére a döntéshozatalban, ill. a közügyek irányításában.

A helyzetelemzés megállapításai szerint a településen a következő problématerületek esetében kell beavatkozásokat tervezni:

Az esélyegyenlőségi programban tervezett beavatkozások megvalósítása érdekében az önkormányzat, minden olyan önkormányzati döntés előkészítésekor, amely az önkormányzat által helyben biztosított szolgáltatások átalakítását vagy fejlesztését célozza, ideértve a fejlesztési vagy beruházási projektek megtervezését is, olyan esélyegyenlőségi hatáselemzést szükséges készítenie, amely alapján tervezhetők az intézkedésnek/fejlesztési projektnek a három kiemelt esélyegyenlőségi célcsoportra gyakorolt konkrét hatásai, és biztosítható azok eredményeihez való hozzáférésük. Az esélyegyenlőségi hatáselemzés elvégzése szükséges feltétele annak, hogy az önkormányzat az esélyegyenlőségi programban kitűzött céljaival és vállalt feladataival összhangban valósítson meg fejlesztéseket, beruházásokat a település területén.

1. A HEP IT részletei

1. A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	<p>A lakossági adósságállomány újratermelődése;</p> <p>A településen élők egészségügyi állapota hasonló az országos átlaghoz, de sok a daganatos megbetegedés.</p>	<p>A lakosok életminőségének javítása;</p> <p>Öntevékenységre nevelés;</p> <p>Egészségügyi szűrések népszerűsítése, az egészségtudatos életmódra nevelés;</p> <p>Közfoglalkoztatás továbbfolytatása;</p> <p>Alternatív jövedelemszerzés lehetőségei;</p> <p>Szociális, gyermekjóléti szolgáltatások bővítése, felzárkóztatási, fejlesztési programok szervezése</p>
Gyermekek	<p>Egyéni fejlesztési lehetőségek a délutáni órákban</p> <p>Gyermekek iskolaszünetben való felügyeletének megoldása</p>	<p>Szabadidős programok szervezése;</p> <p>önismereti foglalkozások szervezése;</p> <p>gyermekek közösségi munkára való nevelése</p> <p>nyári táborok szervezése</p>
Idősek	<p>Egyedül élők segítése, elmagányosodás megakadályozása</p>	<p>Segítség megszervezése</p> <p>Kapcsolatépítés, közös programokkal</p>
Nők	<p>A gyermeket egyedül nevelő, vagy több gyermeket nevelő család szegénysége;</p> <p>A GYÁS, GYES-ről való visszatérés a munkaerő piacra;</p> <p>A tartós munkanélküliség aránya a nők esetében magasabb</p>	<p>Szociális, gyermekjóléti szolgáltatások fejlesztése</p> <p>célzott támogatások, időszakos gyűjtések szervezése</p> <p>Önkormányzati támogatások a közösségi programokhoz való hozzáférés biztosítására</p>

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Fogyatékkal élők	Középületek akadálymentesítése nem mindenütt megoldott Megváltozott munkaképességű emberek foglalkoztatásának hiánya	Fizikai akadálymentesítés. A megváltozott munkaképességű emberek foglalkoztatása, munkahelyek, foglalkoztatók létrehozása.

2. A beavatkozások megvalósítói

Célcsoport	Következtetésben megjelölt beavatkozási terület mint intézkedés címe, megnevezése	Az intézkedésbe bevont aktorok és partnerek – kiemelve a felelőst
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	A lakosok életminőségének javítása; Öntevékenységre nevelés; Egészségügyi szűrések népszerűsítése, az egészségtudatos életmódra nevelés; Közfoglalkoztatás továbbfolytatása; Alternatív jövedelemszerzés lehetőségei; Szociális, gyermekjóléti szolgáltatások bővítése, felzárkóztatási, fejlesztési programok szervezése	Önkormányzat Közös Hivatal Munkaügyi Központ Helyi vállalkozások Közös Hivatal Családsegítő Civil szervezetek Helyi civil szervezetek
Gyermekek	Szabadidős programok szervezése; önismereti foglalkozások szervezése; gyermekek közösségi munkára való nevelése nyári táborok szervezése	Művelődési házi szervező Közös Hivatal, gyermekjóléti Szolgálat Közoktatási Intézmények
Idősek	Segítség megszervezése Kapcsolatépítés, közös programokkal	helyi civil szervezetek, falugondnoki szolgálat helyi civil szervezetek munkaügyi központ

Célcsoport	Következtetésben megjelölt beavatkozási terület mint intézkedés címe, megnevezése	Az intézkedésbe bevont aktorok és partnerek – kiemelve a felelőst
Nők	Szociális, gyermekjóléti szolgáltatások fejlesztése célzott támogatások, időszakos gyűjtések szervezése Önkormányzati támogatások a közösségi programokhoz való hozzáférés biztosítására	Közös Önkormányzati Hivatal helyi vállalkozások, Munkaügyi Központ Iskolák, Munkaügyi Központ
Fogyatékkal élők	Fizikai akadálymentesítés. A megváltozott munkaképességű emberek foglalkoztatása, munkahelyek, foglalkoztatók létrehozása.	Önkormányzat, helyi vállalkozások, civil szervezetek Önkormányzat, Munkaügyi Központ

3. Jövőképünk

Olyan településen kívánunk élni, ahol a romákkal szemben diszkriminatív megnyilvánulások nincsenek.

Fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben élők munkához jutásának segítése

Kiemelt területnek tartjuk a gyerekek szabadidős tevékenységének tartalmas eltöltéséhez.

Folyamatosan odafigyelünk az idősek elmagányosodásának visszaszorítására.

Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetén az esélyegyenlőség erősítését.

Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élők segítésére, az akadálymentesítés fizikai megvalósítása.

2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

3. melléklet a 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelethez

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége										
1	Adósságcsapda elkerülése	Adósságállomány újratermelődése	Eladósodás megállítása		Öntevékenységre nevelés, háztartásvezetési tanácsok	Családsegítő, falugondnok, közös hivatal	folyamatos	Éves jelentés	Önkormányzat költségvetése, személyi és tárgyi feltételek	Érintettekkel együttműködve fenntartható
2	Helyi foglalkoztatás erősítése	A helyi vállalkozók nem mindig helyieket alkalmaznak	Több aktív korú munkavállaló alkalmazása helyben		Vállalkozások ösztönzése	Önkormányzat, helyi vállalkozások	folyamatos	Helyben foglalkoztatottak száma	Személyi és tárgyi feltételek	Helyi vállalkozások megállapodva fenntartható
3	Tartós munkanélküliség csökkentése	néhány fő tartós munkanélküli	A munka világába visszavezetés az aktív korúak részére		Közfoglalkoztatás továbbfolytatása, bővítése, alternatív mezőgazdasági munka szervezése	Önkormányzat, helyi vállalkozások, munkaügyi központ	folyamatos	Munkanélküliek számának csökkenése, foglalkoztatottak száma nő	Személyi és tárgyi feltételek	Munkaügyi központtal kötött hatósági szerződésekkel, és helyi vállalkozásokkal kötött szerződésekkel fenntartható
4	Szociális és Egészségügy szakemberekkel együttműködés	Rossz egészségügyi állapot	A lakosság egészségügyi állapotának javítása, a		Egészségügyi szűrések népszerűsítése, egészségtudatos	Egészségügyi szolgáltató, önkormányzat	folyamatos	Meghirdetett szűrések száma, résztvevők száma	Önkormányzat költségvetése, személyi és tárgyi feltételek	Önkormányzati döntések alapján

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
			megbetegedések megelőzése		életmódra nevelés					
II. A gyermekek esélyegyenlősége										
1	Szülők tájékoztatása	A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményről, és további lehetőségeiről tájékoztatás a rászorulóknak részére	A kedvezményekről tájékoztatás a szülők részére		Szülők tájékoztatása a kedvezményekkel járó támogatásokról	Gyermekjóléti szolgálat, közös hivatal, önkormányzat	2022. december 31.	Tájékoztatás formái, megszólított szülők száma	Személyi és tárgyi feltételek biztosítása	Nem releváns
2	csellengők	Az iskolai szünetben a gyermekek napközbeni felügyeletének biztosítása	Szabadidő tartalmas eltöltése, felnőtt felügyelettel		Nyári táborok szervezése	Helyi civil szervezetek, helyi vállalkozások, közoktatási intézmények	2022. december 31.	Nyári táborban résztvevők száma	Önkormányzat költségvetése, személyi és tárgyi feltételek	Önkormányzat koncepciójába beépítve fenntartható
III. A nők esélyegyenlősége										
1	Szociális ellátások bővítése	A gyermekét egyedül nevelő, vagy több gyermeket nevelő családok szegénységének kockázata nagyobb	Célzott támogatásokkal, gyermekek rendezvényre való eljuttatásának segítése		Célzott gyermekjóléti támogatások biztosítása, gyermekek rendezvényekre való eljuttatásának biztosítása	Önkormányzat, művelődésszervező, falugondnok	2022. december 31.	Támogatásban, kedvezményben részesülő gyermekek száma	Pénzügyi, tárgyi és személyi feltételek	Önkormányzat koncepciójába beépítve fenntartható
2	Visszatérés a munkaerő piacra	GYED-ről, GYÁS-ról visszatérő munkaerő piacra	Képzési programok		Képzési programok	Munkaügyi központ, helyi vállalkozások,	2022. december 31.	Munkát vállalók száma, képzésen	Önkormányzat költségvetése, személyi és tárgyi	Önkormányzat koncepciójába beépítve

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
		való elhelyezkedés nehéz, így a nők nehezebben jutnak munkához	szervezése		szervezése,	önkormányzat		részvevők száma	feltételek, pályázati források kihasználása	fenntartható a munkaügyi központtal együttműködve, valamint pályázati lehetőségek kihasználásával
IV. Az idősek esélyegyenlősége										
1	Szolgáltatások bővítése	Szélesebb körben kiterjeszteni az idősgondozást	Idősgondozás kapacitás bővítése		Idősgondozás kapacitás bővítése	Falugondnok, Önkormányzati társulás	2022. december 31.	Idősgondozást igénybevevők száma	Önkormányzat költségvetése, személyi és tárgyi feltételek, Társulás költségvetése	Önkormányzat koncepciójába beépítve fenntartható
2	Generációs programok	Nemzedékek közötti kapcsolat erősítése	Az idősek és fiatalok kapcsolatának erősítése, ezzel együtt egymás segítése		Közös generációs programok szervezése	Önkormányzat, civil szervezetek	2022. december 31.	programokon résztvevők száma	Önkormányzat költségvetése, személyi és tárgyi feltételek, pályázati források kihasználása	Önkormányzat koncepciójába beépítve fenntartható
V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége										
1	Akadályok megszüntetése	Közüntézmények akadálymentesítése, így a közszolgáltatásokhoz, kultúrához való hozzáférés megteremtése	Közüntézmények teljes akadálymentesítése		Fizikai akadályok megszüntetése, információs és kommunikációs akadályok megszüntetése	önkormányzat	2020. december 31.	Akadálymentesített intézmények száma	Önkormányzat költségvetése, személyi és tárgyi feltételek, pályázati források kihasználása	Önkormányzat koncepciójába beépítve fenntartható

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
2	Megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatása	Megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatása	Megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatása		Foglalkoztatás megszervezése,	Önkormányzat, munkaügyi központ, helyi vállalkozások	2022. december 31.	Foglalkoztatásban résztvevők száma	Önkormányzat költségvetése, személyi és tárgyi feltételek, pályázati források kihasználása	Önkormányzat koncepciójába beépítve fenntartható a munkaügyi központtal együttműködve

Jövőképünk

Olyan településen kívánunk élni, ahol a romákkal szemben diszkriminatív megnyilvánulások nincsenek.

Fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben élők munkához jutásának segítése

Kiemelt területnek tartjuk a gyerekek szabadidős tevékenységének tartalmas eltöltéséhez.

Folyamatosan odafigyelünk az idősök elmagányosodásának visszaszorítására.

Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetén az esélyegyenlőség erősítését.

Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élők segítésére, az akadálymentesítés fizikai megvalósítására.

3. Megvalósítás

A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

A megvalósítás folyamata

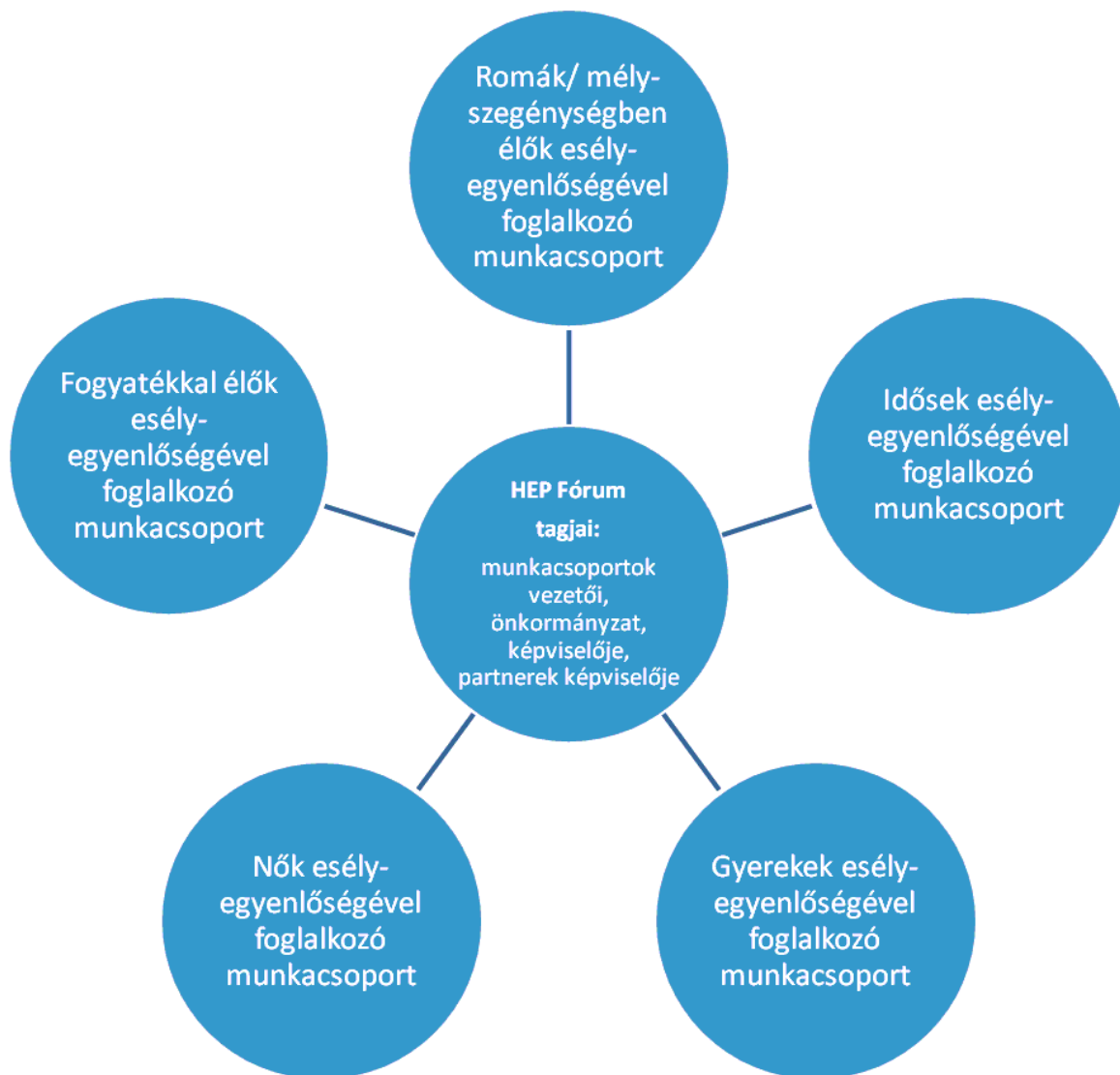
A Helyi Esélyegyenlőségi Programban foglaltak végrehajtásának ellenőrzése érdekében HEP Fórumot hozunk létre.

A HEP Fórum feladatai:

- az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a kötelezettségek teljesítésének nyomon követése, dokumentálása, és mindezekről a település képviselő-testületének rendszeres tájékoztatása,
- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata, a HEP IT aktualizálása,
- az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása

- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakítunk az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára. A munkacsoportok éves munkatervvel rendelkeznek.



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább évente, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül, illetve újabb munkacsoportokat hozhat létre.

Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnereket képviselőit.

A HEP Fórum által végzett éves monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről felel.:

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum vagy annak valamely munkacsoportjának bevonásával és támogatásával végzi. Így
 - Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
 - Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
 - Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
 - Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A HEP Fórum vezetőjének feladata és felelőssége:

- a HEP IT megvalósításának koordinálása (a HEP IT-ben érintett felek tevékenységének összehangolása, instruálása),
- a HEP IT végrehajtásának nyomon követése,
- az esélyegyenlőség sérülésére vonatkozó esetleges panaszok kivizsgálása az önkormányzat felelősével közösen
- a HEP Fórum összehívása és működtetése.

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.

- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Minden, az önkormányzattal és annak intézményeivel szerződéses viszonyban álló, számukra szolgáltatást nyújtó fél felelőssége, hogy megismerje a HEP IT-t, magára nézve kötelezőként kövesse azt, és megfeleljen az elvárásainak, amelyre vonatkozó passzust a jövőben bele kell foglalni a szerződésbe. Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-ot, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak. (Ld. pl. a köznevelési intézmények fenntartása és működtetése.)

Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a kétévente előírt – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - felülvizsgálat során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a HEP Fórum 30 napon belül jelentést kér a beavatkozási terület felelősétől, amelyben bemutatja az indikátorok teljesülése elmaradásának okait, és a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek. A HEP Fórum a beszámolót a benyújtástól számított 30 napon belül megtárgyalja és javaslatot tesz az önkormányzat képviselőtestületének a szükséges intézkedésekre.

A program szándékos mulasztásból fakadó nem teljesülése esetén az HEP IT végrehajtásáért felelős személy intézkedik a felelős(ök) meghatározásáról, és – szükség esetén – felelősségre vonásáról.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

4. Elfogadás módja és dátuma

I. Döröske Község Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

II. Ezt követően Döröske község képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és 26/2018. (XI.12.) számú határozatával elfogadta.

Mellékletek: -.

Döröske, 2018. november 12.


Dománé Tóth Erika

polgármester



Döröske Községi Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjának partnerei ismerik a Helyi Esélyegyenlőségi Programot, és annak megvalósításában tevékenyen részt kívánnak venni.

Dátum

Partner aláírás

Dátum

Partner aláírás

HEP elkészítési jegyzék

NÉV	HEP részei										Aláírás
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
	RÉ TE	RÉ TE	RÉ TE	RÉ TE	RÉ TE	RÉ TE	RÉ TE	RÉ TE	RÉ TE	RÉ TE	
	RÉ TE	RÉ TE	RÉ TE	RÉ TE	RÉ TE	RÉ TE	RÉ TE	RÉ TE	RÉ TE	RÉ TE	
	RÉ TE	RÉ TE	RÉ TE	RÉ TE	RÉ TE	RÉ TE	RÉ TE	RÉ TE	RÉ TE	RÉ TE	
	RÉ TE	RÉ TE	RÉ TE	RÉ TE	RÉ TE	RÉ TE	RÉ TE	RÉ TE	RÉ TE	RÉ TE	
	RÉ TE	RÉ TE	RÉ TE	RÉ TE	RÉ TE	RÉ TE	RÉ TE	RÉ TE	RÉ TE	RÉ TE	
	RÉ TE	RÉ TE	RÉ TE	RÉ TE	RÉ TE	RÉ TE	RÉ TE	RÉ TE	RÉ TE	RÉ TE	
	RÉ TE	RÉ TE	RÉ TE	RÉ TE	RÉ TE	RÉ TE	RÉ TE	RÉ TE	RÉ TE	RÉ TE	